



| TASSI DI ASSENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022 RIEPILOGO | | 1° trim 2022 | 2° trim 2022 | 3° trim 2022 | 4° trim 2022 | Totale 2022 |
|--|--|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Area Segretario Generale (Unità di staff) | <i>N. unità di personale</i> | 11 (al 31 marzo 2022) | 13 (al 30/06/2022) | 18 (al 30/09/2022) | 19 (al 31/12/2022) | 19 (al 31/12/2022) |
| | A) TOTALE COMPLESSIVO DEI GIORNI DI ASSENZA (sono ricompresi tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo: per ferie, malattia, ricovero, permessi, aspettativa, congedo matern. obbligatorio, ecc.) | 88 | 107,5 | 281,5 | 226 | 703 |
| | B) GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI (il calcolo tiene conto del personale a part-time verticale per i quali i giorni sono stati riproporzionati) | 676 | 793 | 1156 | 939 | 3564 |
| | TASSO DI ASSENZA (A/B) | 13,02% | 13,56% | 24,35% | 24,07% | 19,73% |
| | C) GIORNI DI ASSENZA NETTI (sono esclusi i giorni di assenza per ferie, congedo maternità/paternità, congedo parentale e infortunio sul lavoro) | 35 | 37,5 | 62,5 | 114 | 249 |
| | TASSO DI ASSENZA NETTO (C/B) | 5,18% | 4,73% | 5,41% | 12,14% | 6,99% |
| Area Risorse Umane, Finanziarie e Patrimonio | <i>N. unità di personale</i> | 22 (al 31 marzo 2022) | 22 (al 30/06/2022) | 21 (al 30/09/2022) | 21 (al 31/12/2022) | 21 (al 31/12/2022) |
| | A) TOTALE COMPLESSIVO DEI GIORNI DI ASSENZA (sono ricompresi tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo: per ferie, malattia, ricovero, permessi, aspettativa, congedo matern. obbligatorio, ecc.) | 249 | 313,5 | 381 | 246,5 | 1190 |
| | B) GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI (il calcolo tiene conto del personale a part-time verticale per i quali i giorni sono stati riproporzionati) | 1343 | 1351 | 1308 | 1055,5 | 5057,5 |
| | TASSO DI ASSENZA (A/B) | 18,54% | 23,21% | 29,13% | 23,35% | 23,53% |
| | C) GIORNI DI ASSENZA NETTI (sono esclusi i giorni di assenza per ferie, congedo maternità/paternità, congedo parentale e infortunio sul lavoro) | 114 | 141,5 | 126 | 134,5 | 516 |
| | TASSO DI ASSENZA NETTO (C/B) | 8,49% | 10,47% | 9,63% | 12,74% | 10,20% |
| Area Servizi Anagrafico-certificativi e Regolazione del mercato | <i>N. unità di personale</i> | 44 (al 31 marzo 2022) | 43 (al 30/06/2022) | 43 (al 30/09/2022) | 43 (al 31/12/2022) | 43 (al 31/12/2022) |
| | A) TOTALE COMPLESSIVO DEI GIORNI DI ASSENZA (sono ricompresi tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo: per ferie, malattia, ricovero, permessi, aspettativa, congedo matern. obbligatorio, ecc.) | 570,5 | 487 | 805 | 472 | 2334,5 |
| | B) GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI (il calcolo tiene conto del personale a part-time verticale per i quali i giorni sono stati riproporzionati) | 2785 | 2674 | 2741 | 2223 | 10423 |
| | TASSO DI ASSENZA (A/B) | 20,48% | 18,21% | 29,37% | 21,23% | 22,40% |
| | C) GIORNI DI ASSENZA NETTI (sono esclusi i giorni di assenza per ferie, congedo maternità/paternità, congedo parentale e infortunio sul lavoro) | 319,5 | 143 | 151 | 191 | 804,5 |
| | TASSO DI ASSENZA NETTO (C/B) | 11,47% | 5,35% | 5,51% | 8,59% | 7,72% |
| Area Sviluppo Economico | <i>N. unità di personale</i> | 18 (al 31/03/2022) | 19 (al 30/06/2022) | 16 (al 30/09/2022) | 19 (al 31/12/2022) | 19 (al 31/12/2022) |
| | A) TOTALE COMPLESSIVO DEI GIORNI DI ASSENZA (sono ricompresi tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo: per ferie, malattia, ricovero, permessi, aspettativa, congedo matern. obbligatorio, ecc.) | 246,5 | 210 | 274,5 | 313 | 1044 |
| | B) GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI (il calcolo tiene conto del personale a part-time verticale per i quali i giorni sono stati riproporzionati) | 1080 | 1159 | 1018 | 823 | 4080 |
| | TASSO DI ASSENZA (A/B) | 22,82% | 18,12% | 26,96% | 38,03% | 25,59% |
| | C) GIORNI DI ASSENZA NETTI (sono esclusi i giorni di assenza per ferie, congedo maternità/paternità, congedo parentale e infortunio sul lavoro) | 171,5 | 60 | 48,5 | 202 | 482 |
| | TASSO DI ASSENZA NETTO (C/B) | 15,88% | 5,18% | 4,76% | 24,54% | 11,81% |
| Camera di Commercio Riviére di Liguria (dati complessivi) | <i>N. unità di personale</i> | 95 | 97 | 98 | 102 | 102 |
| | A) TOTALE COMPLESSIVO DEI GIORNI DI ASSENZA (sono ricompresi tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo: per ferie, malattia, ricovero, permessi, aspettativa, congedo matern. obbligatorio, ecc.) | 1154 | 1118 | 1742 | 1257,5 | 5271,5 |
| | B) GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI (il calcolo tiene conto del personale a part-time verticale per i quali i giorni sono stati riproporzionati) | 5884 | 5977 | 6223 | 5040,5 | 23124,5 |
| | TASSO DI ASSENZA (A/B) | 19,61% | 18,71% | 27,99% | 24,95% | 22,80% |
| | C) GIORNI DI ASSENZA NETTI (sono esclusi i giorni di assenza per ferie, congedo maternità/paternità, congedo parentale e infortunio sul lavoro) | 640 | 382 | 388 | 641,5 | 2051,5 |
| | TASSO DI ASSENZA NETTO (C/B) | 10,88% | 6,39% | 6,23% | 12,73% | 8,87% |

LEGENDA:

- A) TOTALE COMPLESSIVO DEI GIORNI DI ASSENZA: sono ricompresi tutti i giorni di assenza a qualsiasi titolo: ferie, malattia, ricovero, permessi, aspettativa, congedo matern. obbligatorio, ecc.
B) GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI: il calcolo tiene conto del personale a part-time verticale per i quali i giorni sono stati riproporzionati
C) GIORNI DI ASSENZA NETTI: sono esclusi i giorni di assenza per ferie, congedo maternità/paternità, congedo parentale e infortunio sul lavoro