

**VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA C.C.I.A.A. RIVIERE DI LIGURIA**

Il giorno 21 dicembre 2018, presso la sede della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura Riviere di Liguria,

la Delegazione trattante di parte pubblica della Camera di Commercio Riviere di Liguria nominata con deliberazione n. 38 del 12 luglio 2016

e
le Rappresentanze Sindacali Unitarie e Territoriali,

si sono incontrate per la sottoscrizione definitiva dell'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017, dopo aver ottenuto il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità economica degli oneri della contrattazione con i vincoli di bilancio e a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata dalla Giunta camerale con delibera n. 144 del 28 novembre 2018.

Per la Camera di Commercio I.A.A.	Per la parte sindacale
<p>dr. Stefano Senese</p> <p><i>[Signature]</i></p> <p>dr.ssa Costantina de Stefano</p> <p><i>[Signature]</i></p> <p>dr. Enrico Oliva - assente</p>	<p>RSU</p> <p><i>[Signature]</i></p> <p><i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i></p> <p><i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i></p> <p>PER FP CISL</p> <p><i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i></p> <p>PER FP CGIL</p> <p><i>[Signature]</i></p> <p>PER UIL FPL</p> <p>PER ISA/CSA</p>

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA C.C.I.A.A. RIVIERE DI LIGURIA
PER L'ANNO ECONOMICO 2017**

Considerato l'anno 2017 quale primo anno di attività della Camera di Commercio Riviere di Liguria, a seguito dell'accorpamento fra le ex Camere di Imperia, La Spezia e Savona, avvenuto in data 26/4/2016,

preso atto che il nuovo CCNL 2016-2018 del comparto Funzioni locali è stato sottoscritto il 21 maggio 2018,

il presente accordo collettivo decentrato integrativo disciplina, per l'anno 2017, l'applicazione nei confronti del personale dipendente non dirigente della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura Riviere di Liguria, delle materie di cui all'art. 4, comma 2, lettere a), b) limitatamente ai criteri di ripartizione delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17 comma 2 lett. A) del CCNL 1° aprile 1999 e c) dello stesso C.C.N.L. 1/4/1999 in termini di definizione dei criteri per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nel rispetto delle previsioni del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e successive modificazioni ed integrazioni, dell'art. 17, comma 2, lett. f) g) e h) dello stesso C.C.N.L. - come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. 22.01.2004 e dall'art. 7 del C.C.N.L. 09.05.2006 - e del C.C.N.L. 22.01.2004, nonché dell'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006. Esso disciplina inoltre la materia di cui all'art. 16, 1° comma, del C.C.N.L. 31.03.1999.

ARTICOLO 1

RISORSE DECENTRATE

Le parti si danno atto che, a seguito della determina del Segretario Generale n. 30 del 14.5.2018, l'Ente camerale ha quantificato l'ammontare delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22 gennaio 2004 e all'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999 nella misura complessiva di euro 850.302,85.

Ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999 - richiamato dall'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - preso atto della capacità di spesa risultante dal bilancio dell'Ente a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività e nel rispetto del raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità prefissati dall'Ente stesso, il fondo come sopra indicato comprende l'importo massimo consentito, pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, determinato in € 34.159,97.

Ai sensi dell'art. 18, comma 5, ultimo periodo, del C.C.N.L. 01.04.1999, come sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004, le risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01.04.1999 sono rese disponibili, previa contrattazione decentrata integrativa, per la incentivazione delle prestazioni e dei risultati del personale, previa analisi economico finanziaria delle iniziative di ampliamento o di miglioramento dei servizi che valuti l'incidenza degli oneri del

[Handwritten signatures and initials]

personale connessi a tali iniziative, da sottoporre a verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

Tali risorse saranno rese disponibili a condizione che vengano raggiunti gli obiettivi prefissati, verificati e certificati dai servizi di controllo interno. L'effettiva erogazione potrà avvenire solo a consuntivo previa rendicontazione dei progetti medesimi e nella misura derivante dalla stessa.

ARTICOLO 2

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le parti prendono atto che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività complessivamente determinate in € 850.302,85, sono distinte in:

- "risorse stabili" aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ai sensi dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004, per un importo pari a € 571.585,57;
- "risorse variabili" aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004, per un importo pari a € 278.717,28;

e, per l'esercizio 2017, sono suddivise e utilizzate secondo quanto sotto specificato:

Utilizzo Risorse stabili di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004	
1. Indennità di Comparto istituita e disciplinata dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004, per la parte risultante a carico delle risorse decentrate stabili ai sensi del 4° comma dello stesso articolo - anno 2017	59.912,56
2. Fondo per la corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato ai sensi art. 17, commi 2 lettera c) e 3 del C.C.N.L. 01.04.1999:	
– Per la corresponsione dell'indennità di posizione e risultato alle posizioni organizzative. L'ammontare di tale fondo è determinato per l'anno 2017 per gli incarichi confermati con determinazioni: n. 57 del primo dicembre 2016; n. 10 del 22 febbraio 2017; n. 40 del 21 aprile 2017; n. 63 del 27 giugno u.s.; n. 68 del 31.7.2017; n. 73 del 9.8.2017.	165.272,97
– Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità prevista dall'art. 37, 4° comma, del C.C.N.L. 6/7/1995 al personale della ex 8 ^a q.f. che ne beneficiava alla data di sottoscrizione del C.C.N.L. e che non sia investito di un incarico di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 9 del CCNL 31/3/1999 - anno 2017	774,72
– Per la corresponsione dell'indennità di posizione e risultato alle alte professionalità. L'ammontare di tale fondo è determinato per l'anno 2017 per gli incarichi confermati con determinazioni: n. 57 del primo dicembre 2016; n. 10 del 22 febbraio 2017; n. 40 del 21 aprile 2017; n. 63 del 27 giugno u.s.; n. 68 del 31.7.2017.	10.613,91
Totale	176.661,60

[Handwritten signatures and initials]

3. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria: – per la corresponsione degli ex l.e.d. spettanti al 31.03.1999 e per gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria, attribuiti dall'anno 1999	268.318,30
Totali Risorse stabili	504.892,46
Differenza Risorse stabili tra ammontare ai sensi art. 31 c.2 C.C.N.L. 22.01.2004 e costi effettivi al 31.12.2017 che vanno ad incrementare, per mancato utilizzo, le Risorse variabili	66.693,11

Utilizzo Risorse variabili di cui all'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004	278.717,28
+ mancato utilizzo risorse stabili di cui sopra	+ 66.693,11
	345.410,49

Le parti concordano che la cifra di € 345.410,49 venga suddivisa fra il personale assegnato alle tre diverse sedi, sulla base del numero degli addetti non titolari di posizione organizzativa.

Le parti concordano sul seguente riparto:

sede	n° dip.	Importo risorse variabili da distribuire
Imperia	31	100.072,19
La Spezia	35	112.984,71
Savona	41	132.353,49
totale	107	345.410,49

Le parti concordano che le risorse variabili come sopra ripartite siano destinate a remunerare i seguenti istituti e secondo i criteri per ognuno espressamente richiamati:

- indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f), secondo la disciplina del C.C.N.L. 01.04.1999, per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale, per il periodo gennaio – novembre 2017, come confermate dalle determinazioni del Segretario Generale: n. 57 del primo dicembre 2016; n. 10 del 22 febbraio 2017; n. 40 del 21 aprile 2017; n. 63 del 27 giugno u.s.; n. 68 del 31.7.2017. Rispettivamente:
 - ✓ in base ai criteri richiamati dal CCDI per l'anno 2016 per il personale dipendente dell'accorpata Camera di Imperia;
 - ✓ in base ai criteri di cui all'art. 8 del CCDI per l'anno 2016 per il personale dipendente dell'accorpata Camera della Spezia;
 - ✓ in base ai criteri di cui all'art. 4 del CCDI per l'anno 2016 per il personale dipendente dell'accorpata Camera di Savona, utilizzando il budget previsto per undici/dodicesimi;
- indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettera d), secondo la disciplina del C.C.N.L. 01.04.1999, nei limiti previsti dall'art. 36 del C.C.N.L. 14.09.2000, secondo i criteri di cui all'art. 6 - maneggio valori del C.C.D.I. per l'anno economico 2008 sottoscritto in data 13.03.2009 per il personale impiegato presso la sede di Savona;

[Handwritten signatures and initials]

3. compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, secondo la metodologia adottata dalla Giunta camerale con delibera n. 87 del 13 luglio 2017.

Le parti richiamano quanto stabilito all'art. 4 del CCDI per i dipendenti dell'ex Camera della Spezia per l'anno 2016 con riferimento alla produttività individuale dei dipendenti cui sono stati attribuiti incarichi da svolgere per conto dell'Ente presso Aziende Speciali e società partecipate. Tale criterio verrà applicato anche nel 2017.

Handwritten signatures and initials:
M. C. U. W. P. C. M.
L. S. R. K. S.

