

**VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA C.C.I.A.A. RIVIERE DI LIGURIA**

Il giorno 28/12/2020, presso la sede della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura Riviere di Liguria,

la Delegazione trattante di parte pubblica della Camera di Commercio Riviere di Liguria nominata con deliberazione n. 61 dell'8 maggio 2019

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie e Territoriali,

hanno proceduto alla sottoscrizione definitiva dell'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo concernente:

- contrattazione materie art. 7 co. 4 CCNL 21.5.2018 per il triennio 2019-2021, per il personale non dirigente della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura Riviere di Liguria
- destinazione delle risorse decentrate 2020

dopo aver ottenuto il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità economica degli oneri della contrattazione con i vincoli di bilancio e a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione rilasciata dalla Giunta camerale con provvedimento assunto in data 18 dicembre u.s..

Per la Camera di Commercio I.A.A.	Per la parte sindacale
dr. Maurizio Caviglia - Presidente	RSU
	PER FP CISL
	PER FP CGIL
	PER UIL FPL
	PER ISA/CSA

**ACCORDO ANNUALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 EX C.C.N.L. FUNZIONI
LOCALI 21/5/2018 E C.C.D.I. TRIENNIO 2019 - 2021**

Articolo 1

Oggetto e durata

1. Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente come stabilito dall'art. 1 del C.C.D.I. 2019 – 2021. Esso ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020.
2. Il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Articolo 2

Risorse decentrate

1. Le parti si danno atto che, a seguito della determina del Segretario Generale n. 3 del 23.1.2020, della delibera della Giunta camerale n. 77 del 30.7.2020 e della determina del Segretario Generale n. 102 del 10.12.2020, l'Ente camerale ha determinato le risorse decentrate di cui all'art. dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 nella misura complessiva di € 648.841,78 e che le stesse verranno ridefinite sulla base delle risultanze del bilancio consuntivo 2020. A tale importo vanno sommate, al fine del rispetto dell'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017, cioè del tetto di riferimento dell'anno 2016 (art. 67 comma 7), le risorse destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, ammontanti ad € 175.320,00. Nel dettaglio, le risorse decentrate per l'anno 2020 sono provvisoriamente così costituite:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	442.951,99
Risorse variabili	205.889,79
Totale	648.841,78

2. Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del C.C.D.I. 2019 – 2021, sussistendo nel bilancio dell'ente la relativa capacità di spesa, le parti, in applicazione dell'art. 67 comma 4 del C.C.N.L. 21/5/2018, convengono sull'eventualità dell'integrazione della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per € 34.159,97, garantendo il rispetto dei vincoli imposti dalle norme in vigore o da disposizioni che potrebbero sopravvenire nel corso di validità del presente accordo.

Articolo 3

Destinazione delle risorse decentrate

1. Le parti concordano di destinare le risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020, provvisoriamente quantificate come indicato all'art. 1, al finanziamento dei vari istituti contrattuali previsti dal C.C.D.I. per il triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 20.12.2019, nella misura indicata nella tabella Allegato A alla presente ipotesi di accordo, di cui forma parte integrante.

Articolo 4

Criteri di ripartizione delle risorse decentrate

1. Le parti concordano che le risorse verranno erogate con le modalità e i criteri stabiliti dal C.C.D.I. del 20.12.2019.
2. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi prestati, sulla base dei sistemi di programmazione, monitoraggio e controllo qualitativo dei risultati, adottati nell'Ente.
3. Le risorse destinate al finanziamento delle voci "Premio legato alla performance organizzativa" e "Premio legato alla performance individuale" saranno rese disponibili nella misura risultante a seguito della verifica dei risultati di performance complessiva di Ente, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta n. 149 del 19/12/2019.
4. Le parti concordano di destinare al finanziamento delle voci "Premio legato alla performance organizzativa" e "Premio legato alla performance individuale" le eventuali risorse che si rendessero disponibili a seguito di nuova quantificazione del fondo Risorse Decentrate.
5. Le parti concordano altresì che tutte le somme che annualmente residuano dall'applicazione degli istituti contrattuali, nonché le eventuali quote residue relative al fondo risorse decentrate dell'anno precedente, vadano a incrementare la quota da erogarsi a titolo di produttività individuale.
6. Per l'anno 2020, qualora vi sia la disponibilità delle risorse, la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative verrà riconosciuta nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita.
7. Le parti sindacali prendono atto della decisione dell'Ente di destinare eventuali economie che si dovessero realizzare nelle risorse destinate alle posizioni organizzative, ad incremento del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020.
8. Eventuali risorse residue non integralmente utilizzate nell'anno 2020, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, saranno riportate all'anno successivo.

Articolo 5

Clausola di salvaguardia

1. Le parti concordano le somme stanziare in sede di determinazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020 potranno essere oggetto di revisione, da parte dell'Amministrazione, in caso di eventuali vincoli previsti da disposizioni di legge in materia.

RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2020		
RISORSE DESTINATE CCI 2020		648.841,78
RISORSE STABILI		442.951,99
IMPIEGHI FISSI (non negoziabili)		
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA (2)	
COMMA 1	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati	326.783,21
	differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria	11.459,50
	quote indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004)	55.905,36
	indennità personale ex-VIII qual. funz.le non titolare di p.o.	774,72
	indennità personale ex III e IV q.f.	
RISORSE DISPONIBILI CCI 2020	differenza tra risorse stabili ed impieghi fissi	48.029,20
RISORSE VARIABILI		205.889,79
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018		
COMMA 2 LETT. A)	produttività collettiva	95.199,98
COMMA 2 LETT. B)	produttività individuale	71.579,49
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (maneggio valori)	5.000,00
COMMA 2 LETT. D)	indennità tumo, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	
COMMA 2 LETT. E) E ART. 70-QUINQUIES	indennità per specifiche responsabilità	82.139,52
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)	
COMMA 2 LETT. J)	progressioni economiche aventi decorrenza nell'anno	
TOTALE		253.918,99
TOTALE FONDO COMPLESSIVO		648.841,78