

**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA PERSONALE DIRIGENTE
ANNO 2024**

ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 17.12.2020	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno:		290.034,10	SOMME SOGGETTE AL LIMITE
	RISORSE STORICHE CONSOLIDATE - DA FONDO 2020			
	CCNL 23.12.1999: art. 26, comma 1, lett. A) importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del C.C.N.L. del 10 aprile 1996 e del C.C.N.L. del 27 febbraio 1997	267.023,95		267.023,95
	art. 26, comma 1, lett. d) importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale	6.634,13		6.634,13
	art. 26, comma 1, lett. g) importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lettera b), del C.C.N.L. del 10 aprile 1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1° gennaio 1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27	28.184,54		28.184,54
	INCREMENTI CONTRATTUALI - DA FONDO 2020			
	art. 23, comma 1: Incremento di € 520,00	4.160,00		4.160,00
	CCNL 22/2/2006, art. 23, comma 3: incremento, a decorrere dall'01/01/2003, di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001 per la quota relativa ai dirigenti nel rispetto dei medesimi criteri per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato definiti dalla contrattazione o concertazione	8.807,02		8.807,02
	C.C.N.L. 14/05/2007, art. 4, comma 1: Incremento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato in misura – annua lorda comprensiva del rateo di tredicesima mensilità - corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna posizione dirigenziale ricoperta	8.008,00		8.008,00
	C.C.N.L. 14/05/2007, art. 4, commi 4, 5 e 6: incremento, a decorrere dal 31/12/2005 ed a valere dall'anno 2006, delle risorse destinate sia alla retribuzione di posizione sia alla retribuzione di risultato, di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003 per la quota relativa ai dirigenti. La contrattazione o concertazione definisce i criteri per la ripartizione tra retribuzione di posizione e risultato	6.310,44		6.310,44

	C.C.N.L. 22/02/2010, art. 16, comma 1: Incremento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, per l'anno 2007, in misura - annua lorda comprensiva del rateo di tredicesima mensilità - corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna posizione dirigenziale ricoperta alla data dell'01/01/2007	2.870,40		2.870,40
	C.C.N.L. 22/02/2010, art. 16, commi 4 e 5: incremento, a decorrere dal 31/12/2007, nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005 che comprende e assorbe il precedente incremento avente decorrenza 01/01/2007. Tali risorse sono finalizzate esclusivamente al finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2008 dei dirigenti e anni seguenti ex 5° comma, art. 5, CCNL 03/08/2010	14.449,58		14.449,58
	INCREMENTI CONTRATTUALI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - DA FONDO 2020			
	C.C.N.L. 03/08/2010, art. 5, commi 1 e 2: Incremento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, per l'anno 2009, in misura - annua lorda comprensiva del rateo di tredicesima mensilità - corrispondente agli incrementi di retribuzione riconosciuti a ciascuna posizione dirigenziale	3.055,00		3.055,00
	C.C.N.L. 03/08/2010, art. 5, commi 4 e 5: somma pari allo 0,73% del monte salari relativo all'anno 2007; le risorse di cui al C.C.N.L. 03/08/2010, art. 5, comma 4, sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e destinate integralmente al finanziamento della retribuzione di risultato	4.980,08		4.980,08
	ARTICOLO 56, COMMA 1, CCNL 17.12.2020: integrazione dell'unico importo annuale, a partire dal 2018, pari all'1,53% del monte salari anno 2015	6.530,04		escluse (rif. Art. 11 co. 1 lettera a DL 135/2018)
	DECURTAZIONE DEL FONDO - PARTE FISSA - DA FONDO 2020			
	Decurtazione art. 1 comma 3, lett. e) CCNL 12/02/2002: aumento stipendiale di € 3.356,97 con una corrispondente riduzione della retribuzione di posizione	- 13.427,88		
	Decurtazione permanente ex art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - Fondo 2014	- 57.551,20		
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA C), CCNL 17.12.2020	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	-	1.705,86	1.705,86
ARTICOLO 39 , c. 1, CCNL 2019-2021	Il Fondo è stabilmente incrementato di un importo pari al 2,01% del monte salari 2018 (0,46% a decorrere dal 01.01.2020; rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021)		8.204,78	8.204,78

	TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ANNO 2024		300.842,78	294.312,74
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA B), CCNL 17.12.2020	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001		0,00	ESCLUSE
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA D), CCNL 17.12.2020	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17.12.2020		0,00	ESCLUSE
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA E), CCNL 17.12.2020	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. Nella componente di finanziamento rientra la quota ex art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 per attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'incremento qualitativo dei servizi esistenti (€ 0,00) e la quota di cui all'art. 26, comma 2, del CCNL 23.12.1999 (1,2% del MS 1997), già subordinata alla sussistenza, nel bilancio dell'ente, della relativa capacità di spesa (€ 6.368,76)		6.368,76	6.368,76
ARTICOLO 57, COMMA 3 ULTIMO PERIODO CCNL 17.12.202	Qualora l'integrale destinazione delle risorse, in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. Per l'anno 2022 il dato non è ancora disponibile		0,00	
ARTICOLO 39 , c. 1, CCNL 2019- 2021	Incremento ai sensi dell'art. 39 commi 1 (0,46% del monte salari 2018 a decorrere dal 01.01.2020; rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021) e 3 CCNL 16.07.2024 relativo agli anni 2020, 2021, 2022 e 2023 da destinare al finanziamento degli incrementi di retribuzione di posizione di cui all'art. 37 commi 4 e 5 e per la parte residuale alla retribuzione di risultato dei rispettivi anni di riferimento		26.492,05	ESCLUSE
ARTICOLO 39, c. 3, CCNL 2019- 2021	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017		898,04	ESCLUSE

ARTICOLO 39, c. 3, CCNL 2019-2021	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. Anni 2022 e 2023		1.796,08	ESCLUSE
IMPORTO FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2024 ANTE DECURTAZIONE (a)			335.499,67	300.681,50
Limite Fondi 2016 ex art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017			321.131,85	
Riduzione per rispetto limite 2016 - D. Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2 (b)			0,00	
IMPORTO FONDO DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2024 AL NETTO DELLA DECURTAZIONE DI CUI ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017				
TOTALE FONDO 2024 (a – b)			335.499,67	