



CAMERA DI COMMERCIO
RIVIERE DI LIGURIA
IMPERIA LA SPEZIA SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA CAMERALE DEL 5 DICEMBRE 2024

Oggetto: Linee guida per la rideterminazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2024, a seguito della sottoscrizione in data 16 luglio 2024 del CCNL dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021.

Il Presidente lascia la parola al Segretario Generale, dott. Marco Casarino, il quale ricorda che i fondi per le risorse decentrate del personale dirigenziale e del comparto vengono determinato annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente. La costituzione del suddetto Fondo costituisce atto gestionale rimesso al Segretario generale, mentre rientra nelle competenze della Giunta determinare gli indirizzi per la quantificazione di alcune fattispecie delle risorse variabili, definendo altresì gli indirizzi generali entro cui la Delegazione trattante di parte datoriale dovrà operare.

Con propria determinazione aveva quindi quantificato in via provvisoria il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente - anno 2024 nell'importo di € 298.108,72. La Giunta camerale, con delibera n. 88/2024, nel constatare che il fondo così determinato consentiva la piena copertura della spesa relativa alle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti in servizio presso la Camera di commercio Riviera di Liguria: (i) riteneva di non integrare il Fondo per l'anno 2024 con stanziamenti ulteriori di risorse ex art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 per attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'incremento quali-quantitativo dei servizi esistenti; (ii) provvedeva a stabilire in complessivi euro 55.000,00 l'ammontare del fondo de quo da destinare, per l'anno 2024, alla retribuzione di risultato, in applicazione dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999, suddividendo tale importo tra le posizioni dirigenziali previste in organico.

Il Segretario riferisce che il nuovo CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali – triennio 2019-2021 – sottoscritto in data 16.07.2024, al co. 1 dell'art. 39 prevede che *“Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sottoindicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:*

- *0,46% a decorrere dal 01.01.2020;*
- *rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021”;*

Considerato che il Monte Salari anno 2018 della dirigenza ammonta ad € 408.198,00 - valore determinato con i dati delle Tabelle 12 e 13 del Conto Annuale della Camera di Commercio Riviera di Liguria per l'anno 2018 - la quantificazione dell'incremento dell'art. 39 sopra indicato ammonta ad € 1.877,71 dal 01.01.2020 e ad € 8.204,78 dal 01.01.2021.

Inoltre il co. 3 dell'art. 39 del nuovo CCNL prevede che *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari*



2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. ...omissis...". Tale incremento ammonta ad € 898,04, a decorrere dal 2022.

Si ricorda inoltre che le risorse del Fondo devono essere annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato, in base all'art. 57 comma 3 CCNL 17.12.2020, riservando a quest'ultima non meno del 15% del fondo stesso.

Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che in un determinato anno non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano le risorse destinate a retribuzione di risultato nel corrente anno.

Infine, nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo.

Con delibera n. 24 del 12/7/2016, la Giunta ha approvato la macro-organizzazione della Camera di Commercio Riviera di Liguria, istituendo quattro aree dirigenziali; successivamente tale struttura è stata confermata con delibera di Giunta n. 62 dell' 8.05.2019.

Per la determinazione della retribuzione di posizione l'Ente camerale, con delibera di Giunta n. 100 del 2/12/2016, ha proceduto ad individuare una metodologia tesa a pesare e a graduare le funzioni dirigenziali cui correlare il trattamento economico di posizione, tenendo conto di parametri relativi alla collocazione del dirigente nella struttura, alla complessità organizzativa ed alle responsabilità gestionali interne ed esterne.

Quindi ha provveduto, con delibera n. 2 del 26/1/2017, ad accertare la complessità della propria struttura organizzativa, ai fini di dare attuazione alla previsione di cui all'articolo 27 comma 5 del CCNL 23/12/1999 (come modificato dall'art. 24 del CCNL 22/02/2006).

Con delibera n. 53 del 24.4.2019, la Giunta camerale aveva rideterminato la retribuzione di posizione da riconoscere al Segretario Generale nell'importo di € 105.000, a decorrere dal primo maggio 2019.

Con delibera della Giunta camerale n. 102 del 20.9.2022 è stata approvata la nuova graduazione delle posizioni dirigenziali, come di seguito illustrato:

Segretario Generale	€ 105.000,00
Vice Segretario Generale Vicario, Dirigente Area Risorse umane, finanziarie e patrimonio	€ 45.000,00
Area dirigente "Servizi Anagrafico-certificativi e regolazione del mercato" - Conservatore RI	€ 35.000,00
n. 1 posizione dirigenziale vacante: Area "Sviluppo Economico"	€ 35.000,00

Come sopra richiamato, la delibera n. 88/2024, la Giunta camerale aveva (i) stabilito in complessivi euro 55.000,00 l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente da destinare, per l'anno 2024, alla retribuzione di risultato, in applicazione dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999; (ii) confermato, anche per l'anno 2024, gli importi stabiliti a decorrere dal 2017 per la retribuzione di risultato massima da riconoscere alla dirigenza camerale nelle seguenti misure: Segretario Generale, € 25.000,00; Vice Segretario Generale Vicario, Dirigente Area "Risorse umane, finanziarie e patrimonio", € 16.000,00; Dirigente Area "Servizi Anagrafico-certificativi e regolazione del mercato", € 14.000,00.

Tenendo conto che ad oggi la Giunta non ha ritenuto di modificare la dotazione organica prevista per la Camera di Commercio Riviera di Liguria con Decreto MISE del 16.02.2018 per la parte



riguardante il numero dei dirigenti (pari a tre), e che sono coperte solo tre posizioni dirigenziali, le risorse finalizzate alla retribuzione di posizione della quarta posizione dirigenziale, pari a € 35.000 possono incrementare, per il medesimo anno 2024, le risorse destinate a retribuzione di risultato.

Terminata l'illustrazione del Segretario Generale, riprende la parola il Presidente, il quale propone di:

- autorizzare l'incremento previsto dal co. 3 dell'art. 39 del nuovo CCNL a decorrere dall'anno 2022. La quota dell'incremento riferita all'anno 2024, nonché le quote degli anni 2022 e 2023 sono quindi portate ad integrazione una tantum del fondo del corrente anno ai sensi dell'art. 57 c. 3 CCNL 17.12.2020;
- stabilire che le risorse aggiuntive di cui al co. 3 dell'art. 39 del CCNL 16.7.2024 e quelle di cui al co. 2 dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999, analogamente a quanto stabilito per il personale del comparto, siano rese disponibili come di seguito dettagliato

indice sintetico di performance organizzativa	% di risorse aggiuntive erogabili
Oltre il 90%	100%
Fra il 51% e l'89%	In % rispetto al grado di raggiungimento
Al di sotto del 50%	0%

- stabilire in complessivi euro 90.000,00 l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente da destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2024, in applicazione dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020;
- quantificare la retribuzione di risultato massima da riconoscere alla dirigenza camerale nelle medesime percentuali vigenti, stabilite con deliberazione n. 25 del 14.03.2019 a decorrere dal Fondo per l'anno 2017: Segretario Generale - 45%; Vice Segretario Generale Vicario, Dirigente Area "Area Risorse umane, finanziarie e patrimonio" - 29%; Dirigente Area "Servizi Anagrafico-certificativi e regolazione del mercato"- 24%.

Il Presidente ricorda infine che la misura introdotta dall'art. 4-bis del D.L. 13/2023 (convertito con modificazione dalla Legge 41/2023) assegna ai dirigenti uno specifico obiettivo legato al rispetto dei tempi di pagamento, subordinando l'erogazione di almeno il 30% della retribuzione di risultato al suo raggiungimento. Con la richiamata delibera n. 88/2024, la Giunta aveva fissato al 30% la percentuale dell'indennità di risultato della dirigenza da collegare all'obiettivo relativo al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture.

Terminata l'illustrazione, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito.

LA GIUNTA CAMERALE

- uditi i relatori;
- visti gli articoli 40 e 40-bis del d. lgs. 165/2001 e s.m.i.;



- vista la disciplina contrattuale delle risorse decentrate sia per il personale dirigente sia per il personale non dirigente;
- vista la deliberazione della Giunta camerale n. 88/2024 recante “Risorse decentrate del personale camerale e riparto delle risorse della dirigenza camerale per l’anno 2024”;
- visto il C.C.N.L. 2019-2021 relativo al personale dirigenziale dell’Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 luglio 2024 ed in particolare l’art. 39, commi 1 e 3;
- vista la delibera di Giunta n. 48 del 29.5.2022, con la quale è stata approvata la macro-organizzazione della Camera di Commercio Riviere di Liguria;
- viste le disposizioni gestionali di definizione della microstruttura e di assegnazione del personale;
- considerata, altresì, la possibilità prevista dal medesimo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 1999, che all’art. 27 comma 5 dispone che: *“I Comuni e le Camere di Commercio, con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione...”*;
- richiamata la delibera della Giunta camerale n. 2 del 26/1/2017, con la quale è stata accertata la complessità della propria struttura organizzativa, ai fini di dare attuazione alla previsione di cui all’articolo 27 comma 5 del CCNL 23/12/1999 (come modificato dall’art. 24 del CCNL 22/02/2006);
- visto il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi della Camera di Commercio Riviere di Liguria - Imperia La Spezia Savona di Organizzazione, approvato dal Consiglio camerale con delibera n. 11 del 19.12.2019;
- richiamata la metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottata dalla Giunta camerale con delibera n. 149 del 19.12.2019;
- visto l’art. 4-bis del D.L. 13/2023 (convertito con modificazione dalla Legge 41/2023), che assegna ai dirigenti uno specifico obiettivo legato al rispetto dei tempi di pagamento, subordinando l’erogazione di almeno il 30% della retribuzione di risultato al suo raggiungimento e condivisa la proposta del Presidente di fissare al 30% la percentuale dell’indennità di risultato della dirigenza da collegare all’obiettivo relativo al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture;
- acquisito il parere favorevole dei competenti uffici in merito alla regolarità tecnico-amministrativa e contabile;
- acquisito il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale;
- verificato che all’atto dell’assunzione della deliberazione sono presenti 6 componenti, come elencati in apertura di verbale;
- all’unanimità

delibera

- di autorizzare l’incremento previsto dal co. 3 dell’art. 39 del CCNL 16.7.2024 a decorrere dall’anno 2022. La quota dell’incremento riferita all’anno 2024, nonché le quote degli anni 2022 e 2023 sono quindi portate ad integrazione una tantum del fondo del corrente anno ai sensi dell’art. 57 c. 3 CCNL 17.12.2020;
- di stabilire che le risorse aggiuntive di cui al co. 3 dell’art. 39 del CCNL 16.7.2024 e quelle di cui al co. 2 dell’art. 26 del CCNL 23.12.1999, siano rese disponibili come di seguito dettagliato



indice sintetico di performance organizzativa	% di risorse aggiuntive erogabili
Oltre il 90%	100%
Fra il 51% e l'89%	In % rispetto al grado di raggiungimento
Al di sotto del 50%	0%

- di stabilire, per le motivazioni illustrate nelle premesse, in complessivi euro 90.000,00 l'ammontare del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente da destinare alla retribuzione di risultato, in applicazione dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020;
- di quantificare la retribuzione di risultato massima da riconoscere alla dirigenza camerale nelle medesime percentuali attualmente vigenti: Segretario Generale - 45%; Vice Segretario Generale Vicario, Dirigente Area "Area Risorse umane, finanziarie e patrimonio" - 29%; Dirigente Area "Servizi Anagrafico-certificativi e regolazione del mercato"- 24%;
- di confermare nella misura del 30% la percentuale dell'indennità di risultato della dirigenza da collegare all'obiettivo relativo al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture, ai sensi dell'art. 4-bis del D.L. 13/2023 (convertito con modificazione dalla Legge 41/2023);
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il presente atto è pubblicato integralmente nell'albo informatico della Camera di Commercio Riviére di Liguria – Imperia La Spezia Savona.

IL SEGRETARIO
(Marco Casarino)
firma digitale

IL PRESIDENTE
(Enrico Lupi)
firma digitale