



CAMERA DI COMMERCIO
RIVIERE DI LIGURIA
IMPERIA LA SPEZIA SAVONA

**VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA C.C.I.A.A. RIVIERE DI LIGURIA**

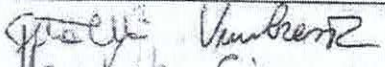
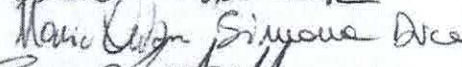
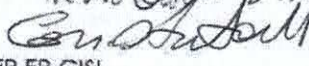
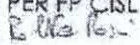
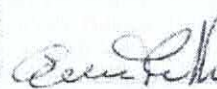
Il giorno 16.12.2024, presso la sede della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura Riviery di Liguria,

la Delegazione trattante di parte pubblica della Camera di Commercio Riviery di Liguria nominata con deliberazione n. 61 dell'8 maggio 2019

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie e Territoriali,

si sono incontrate per la sottoscrizione definitiva dell'allegato testo di accordo per il personale dipendente non dirigente della Camera di Commercio Riviery di Liguria concernente la destinazione delle risorse decentrate 2024

Per la Camera di Commercio I.A.A.	Per la parte sindacale
dr. Marco Casarino - Presidente 	RSU    PER FP Cisl  PER FP CGIL  PER UIL FPL  PER ISA/CSA



CAMERA DI COMMERCIO
RIVIERE DI LIGURIA
IMPERIA LA SPEZIA SAVONA

**ACCORDO ANNUALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 EX C.C.N.L. FUNZIONI
LOCALI 16/11/2022 E C.C.D.I. TRIENNIO 2023-2025**

Articolo 1

Oggetto e durata

1. Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente come stabilito dall'art. 1 del C.C.D.I. 2023 - 2025. Esso ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024.
2. Il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Articolo 2

Risorse decentrate

1. Le parti si danno atto che, a seguito della determina del Segretario Generale n. 138 del 19.7.2024, l'Ente camerale ha determinato la parte relativa alla componente stabile delle risorse decentrate di cui all'art. dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018, nella misura di € 526.347,29. Con successivo provvedimento, a seguito dell'indicazione da parte della Giunta (delibera n. 88 del 25.7.2024) delle risorse da destinare al sostegno dei programmi di attività correlati al conseguimento degli obiettivi dell'ente - così come approvati nella sezione performance del PIAO - è stato quantificato, con determina del Segretario Generale n. 199 dell'11.11.2024, in via definitiva il Fondo risorse decentrate 2024 comprensivo anche della componente variabile (pari a € 169.821,34), per un ammontare complessivo di € 626.908,92. A tale importo vanno sommate, al fine del rispetto dell'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017, cioè del tetto di riferimento dell'anno 2016 (art. 67 comma 7), le risorse destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, ammontanti ad € 175.320,00, aggiornate sulla base della previsione dell'articolo 79 comma 3 del CCNL 16/11/2022 per un importo complessivamente pari a € 176.903,98.
2. Tale importo potrà essere suscettibile di integrazioni e variazioni con ulteriori elementi sia di merito che contabili in riferimento a particolari e specifiche situazioni e disposizioni normative e contrattuali.
3. Le parti concordano le somme stanziate in sede di determinazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024 potranno essere oggetto di revisione, da parte dell'Amministrazione, in caso di eventuali vincoli previsti da disposizioni di legge in materia.

Articolo 3

Destinazione delle risorse decentrate

1. Le parti concordano di destinare le risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024, quantificate come indicato all'art. 2, al finanziamento dei vari istituti contrattuali previsti dal C.C.D.I. per il triennio 2023 - 2025, sottoscritto in data 15.12.2023, nella misura indicata nella tabella Allegata A alla presente ipotesi di accordo, di cui forma parte integrante.

Articolo 4

Criteri di ripartizione delle risorse decentrate

1. Le parti concordano che le risorse verranno erogate con le modalità e i criteri stabiliti dal C.C.D.I. per il triennio 2023-2025.

Stato Ch
Dob
WBL
C
U
L
E
M



2. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi prestati, sulla base dei sistemi di programmazione, monitoraggio e controllo quali-quantitativo dei risultati, adottati nell'Ente.
3. Le risorse destinate al finanziamento delle voci "Premio legato alla performance organizzativa" e "Premio legato alla performance individuale" saranno rese disponibili nella misura risultante a seguito della verifica dei risultati di performance complessiva di Ente, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta n. 149 del 19/12/2019.
4. Le parti concordano di destinare al finanziamento delle voci "Premio legato alla performance organizzativa" e "Premio legato alla performance individuale" le eventuali risorse che si rendessero disponibili a seguito di nuova quantificazione del fondo Risorse Decentrate.
5. Le parti concordano altresì che tutte le somme che annualmente residuano dall'applicazione degli istituti contrattuali, eventuali incrementi delle risorse che dovessero realizzarsi a chiusura del bilancio 2024 nonché le eventuali quote residue relative al fondo risorse decentrate dell'anno precedente, vadano a incrementare la quota da erogarsi a titolo di produttività individuale.
6. Per l'anno 2024 si conferma integralmente la procedura per le progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 6 del C.C.D.I. per il triennio 2023-2025, con decorrenza 1.1.2024. In coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria delle progressioni economiche e con i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili per l'anno 2024 sono così definiti:

ANNO	AREA			
	Funzionari e EQ	Istruttori	Operatori esperti	Operatori
2024	n. 2	n. 8	n. 3	n. 1

In caso di insufficienza di candidati utilmente collocati nelle rispettive graduatorie per area, l'amministrazione avrà facoltà di cumulare i resti non utilizzati per eventuali arrotondamenti all'unità superiore per progressioni all'interno di altra area, sempre nel limite numerico complessivo di Ente, pari a n. 14 unità.

Le parti danno atto che viene corretto come segue il refuso presente all'art. 6, co. 6, del CCDI 2023-2025, nella tabella riportante il peso dei criteri di valutazione:

tabella criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite	Totale massimo
Operatori	60	40	—	100
Operatori esperti	60	40	—	100
Istruttori	70	25	5	100
Funzionari E.Q.	80	15	5	100

7. Eventuali risorse residue non integralmente utilizzate nell'anno 2024, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, saranno riportate all'anno successivo.

Sitta CM
Riviere
Imperia
La Spezia
Savona
R
F.M.
Cassidy
M



CAMERA DI COMMERCIO
RIVIERE DI LIGURIA
IMPERIA LA SPEZIA SAVONA

Articolo 5
Welfare integrativo

1. Le parti,

- richiamato quanto previsto all'art. 15 del CCDI 2023-2025 del personale non dirigente "Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e definizione dell'eventuale finanziamento a carico del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 82 comma 2";
- dato atto che, a seguito delle economie derivanti dagli anni precedenti, le risorse stanziate dall'Ente per l'anno 2024 sono pari a € 66.000;

concordano che per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 82 co. 2 del CCNL 16.11.2022, la cifra individuata può essere integrata, su richiesta esclusiva del dipendente, in sostituzione della produttività che lo stesso avrebbe diritto a percepire, nella misura massima di € 500,00, da rimodulare in proporzione alla permanenza in servizio nell'anno 2023.

RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2024		
RISORSE DESTINATE CCI 2024		696.168,62
RISORSE STABILI		526.347,29
IMPIEGHI FISSI (non negoziabili)		316.730,43
ARTICOLO 80 CCNL 16.11.2022	TIPOLOGIA (2)	
COMMA 1	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati	252.390,80
	quote indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) cent. 22.1.2004)	56.677,56
	assegno ad personam riassorbibile	7.662,07
RISORSE DISPONIBILI CCI 2024	differenza tra risorse stabili ed impieghi fissi	209.616,86
RISORSE VARIABILI		169.821,34
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
ARTICOLO 80 CCNL 16.11.2022		
COMMA 2 LETT. A)	premi correlati alla performance organizzativa*	183.977,59
COMMA 2 LETT. B)	premi correlati alla performance individuale*	122.651,72
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (maneggio valori)*	2.600,00
COMMA 2 LETT. D)	indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	
COMMA 2 LETT. E) E ART. 84	indennità per specifiche responsabilità*	57.458,83
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)	
COMMA 2 LETT. J)	differenziali stipendiali finanziati con risorse stabili*	12.750,00
TOTALE		379.438,19
TOTALE FONDO COMPLESSIVO		696.168,62

*importi da definire a consuntivo

Stella
G. M. M.
L. B. B.
L. B. B.
L. B. B.
L. B. B.
L. B. B.
L. B. B.
L. B. B.