

**VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA C.C.I.A.A. RIVIERA DI LIGURIA**

Il giorno 30.12.2022, presso la sede della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura Riviera di Liguria,

la Delegazione trattante di parte pubblica della Camera di Commercio Riviera di Liguria nominata con deliberazione n. 61 dell'8 maggio 2019

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie e Territoriali,

si sono incontrate per la sottoscrizione definitiva dell'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo concernente, come da pre-intesa sottoscritta in data 7.12.2022:

- contrattazione materie art. 7 co. 4 CCNL 21.5.2018 per il triennio 2019-2021, per il personale non dirigente della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura Riviera di Liguria
- destinazione delle risorse decentrate 2022

Per la Camera di Commercio I.A.A.	Per la parte sindacale
dr. Marco Casarino - Presidente	RSU <i>Noni Oliveri</i>
<i>Marco Casarino</i>	<i>Stefano Oliveri</i> <i>Simone Duce</i> <i>Stefano Oliveri</i>
	PER FP CISL <i>Delfino</i>
	PER FP CGIL <i>Bianchi</i>
	PER UIL FPL <i>to</i>
	PER ISA/CSA <i>9 Bani</i>

1

1 *PS* *UE* *per*

1 *UE* *fr*

**ACCORDO ANNUALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 EX C.C.N.L. FUNZIONI
LOCALI 21/5/2018 E C.C.D.I. TRIENNIO 2019 - 2021**

Articolo 1

Oggetto e durata

1. Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente come stabilito dall'art. 1 del C.C.D.I. 2019 - 2021. Esso ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022.
2. Il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Articolo 2

Risorse decentrate

1. Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del C.C.D.I. 2019 - 2021, sussistendo nel bilancio dell'ente la relativa capacità di spesa, le parti, in applicazione dell'art. 67 comma 4 del C.C.N.L. 21/5/2018, convengono sull'eventualità dell'integrazione della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per € 34.159,97, garantendo il rispetto dei vincoli imposti dalle norme in vigore o da disposizioni che potrebbero sopravvenire nel corso di validità del presente accordo.
2. Le parti si danno atto che, a seguito della determina del Segretario Generale n. 145 del 19.10.2022, l'Ente camerale ha determinato la parte relativa alla componente stabile delle risorse decentrate di cui all'art. dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018, nella misura di € 454.303,72. Con successivo provvedimento, a seguito dell'indicazione da parte della Giunta (delibera n. 115 del 9.11.2022) delle risorse da destinare al sostegno dei programmi di attività correlati al conseguimento degli obiettivi dell'ente - così come approvati nella sezione performance del PIAO - è stato quantificato, con determina del Segretario Generale n. 175 del 25.11.2022, in via definitiva il Fondo risorse decentrate 2022 comprensivo anche della componente variabile (pari a € 172.605,20), per un ammontare complessivo di € 626.908,92. A tale importo vanno sommate, al fine del rispetto dell'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017, cioè del tetto di riferimento dell'anno 2016 (art. 67 comma 7), le risorse destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, ammontanti ad € 175.320,00.

Articolo 3

Destinazione delle risorse decentrate

1. Le parti concordano di destinare le risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, quantificate come indicato all'art. 1, al finanziamento dei vari istituti contrattuali previsti dal C.C.D.I. per il triennio 2019 - 2021, sottoscritto in data 20.12.2019, nella misura indicata nella tabella Allegato A alla presente ipotesi di accordo, di cui forma parte integrante.

Articolo 4

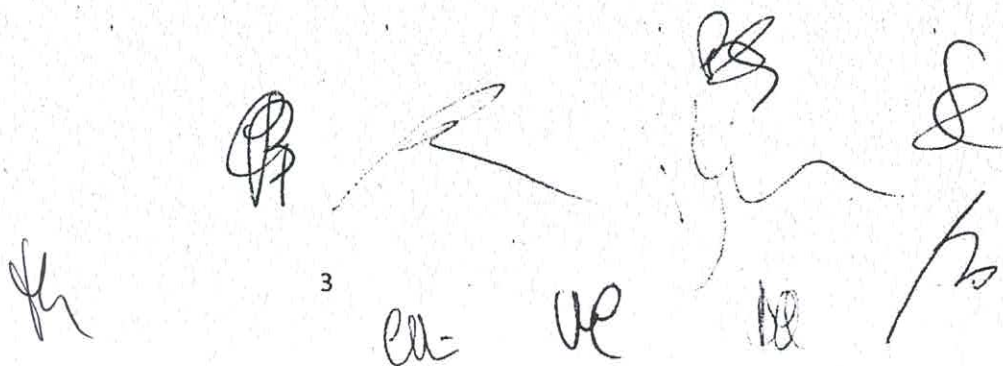
Criteri di ripartizione delle risorse decentrate

1. Le parti concordano che le risorse verranno erogate con le modalità e i criteri stabiliti dal C.C.D.I. del 20.12.2019.
2. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi prestati, sulla base dei sistemi di programmazione, monitoraggio e controllo qualitativo dei risultati, adottati nell'Ente.
3. Le risorse destinate al finanziamento delle voci "Premio legato alla performance organizzativa" e "Premio legato alla performance individuale" saranno rese disponibili nella misura risultante a seguito della verifica dei risultati di performance complessiva di Ente, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta n. 149 del 19/12/2019.
4. Le parti concordano di destinare al finanziamento delle voci "Premio legato alla performance organizzativa" e "Premio legato alla performance individuale" le eventuali risorse che si rendessero disponibili a seguito di nuova quantificazione del fondo Risorse Decentrate.
5. Le parti concordano altresì che tutte le somme che annualmente residuano dall'applicazione degli istituti contrattuali, eventuali incrementi delle risorse che dovessero realizzarsi a chiusura del bilancio 2022 nonché le eventuali quote residue relative al fondo risorse decentrate dell'anno precedente, vadano a incrementare la quota da erogarsi a titolo di produttività individuale.
6. Per l'anno 2022 si conferma integralmente la procedura per le progressioni economiche di cui all'art. 8 del C.C.D.I. per il triennio 2019-2021, con decorrenza 1.1.2022. La quota di personale beneficiaria sarà pari al massimo al 50% del personale ammissibile alla selezione in forza presso ciascuna categoria, fermo restando l'importo massimo di € 16.200,00. L'amministrazione avrà facoltà di cumulare i resti non utilizzati per le progressioni all'interno di una categoria per disporre ulteriori progressioni in altra categoria, sempre nel limite generale del predetto importo.
7. Eventuali risorse residue non integralmente utilizzate nell'anno 2022, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, saranno riportate all'anno successivo.

Articolo 5

Clausola di salvaguardia

1. Le parti concordano le somme stanziare in sede di determinazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 potranno essere oggetto di revisione, da parte dell'Amministrazione, in caso di eventuali vincoli previsti da disposizioni di legge in materia.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'fr', followed by a large, stylized signature that looks like 'R'. Below these, there are several smaller initials and marks, including 'ca-', 'ue', and a large 'B' or 'P' on the right side. A small number '3' is written near the center of the bottom row of marks.

Articolo 6 Welfare integrativo

1. Le parti,

- richiamato quanto previsto all'art. 17 del CCDI 2019-2021 del personale non dirigente sottoscritto il 20.12.2019 dove la Camera di Commercio si è impegnata a concedere benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei propri dipendenti sulla base di quanto previsto dall'art. 72 del CCNL 21.5.2018,
- stante quanto erogato nel 2018 all'organismo della Cassa Mutua interna della Camera di Commercio per la gestione di benefici di natura assistenziale,
- tenuto conto che ad oggi per le Camere di Commercio non è ancora possibile aderire al fondo di assistenza sanitaria integrativa del servizio sanitario nazionale per l'erogazione delle prestazioni previste al co. 1 lett. e) dell'art. 72 CCNL 21.5.2018 "polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale" in quanto non ancora istituito;
- considerato che le disponibilità annue previste a budget ammontavano ad € 30.000 per ciascuno degli anni del triennio di riferimento 2019-2021;
- considerato che l'art. 6 dell'accordo annuale per l'anno 2021 destinava l'importo di € 30.000,00 ad incremento delle risorse stanziare nei rispettivi bilanci dell'Ente, sussistendone le condizioni contrattuali e normative;

concordano che per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 72 del CCNL 21.5.2018, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti avvenga sulla base della destinazione ad una piattaforma welfare che consenta l'erogazione di prestazioni non monetarie e servizi a sostegno del dipendente, tra cui: servizi a rimborso: salute, assistenza, educazione, mobilità;

- servizi ad accesso diretto: ricreativi, buoni acquisto;
- costi di attivazione della piattaforma: i costi di attivazione e gestione saranno imputati a carico dell'importo di cui al presente punto.

2. Per l'anno 2022, l'ammontare annuo di cui sopra a disposizione di ogni singolo dipendente verrà ripartito con riferimento al personale presente alla data del 1° gennaio 2022 e dovrà essere erogato entro il 30 ottobre dell'anno 2023.
3. Per il personale cessato nel corso del 2022, l'importo spettante sarà proporzionato ai mesi di presenza in servizio. Non potrà accedere alla piattaforma il personale comandato o distaccato dalla Camera presso altri enti ed istituzioni, oltre che il personale in aspettativa non retribuita (ad eccezione per i colleghi assenti per motivi di salute propria o dei familiari - parenti e affini entro il 2° grado). Il personale di nuova assunzione, acquisito tramite mobilità e comandato o distaccato (anche parzialmente) presso la Camera in corso d'anno potrà accedere al welfare a partire dall'anno successivo a quello di ingresso presso l'Ente.
4. Considerata la sperimentaltà dell'accordo sul welfare, le Parti si impegnano ad un monitoraggio dello stesso e a modificare la destinazione di cui al comma 1 qualora ritenuto opportuno.



Allegato A

RISORSE DECENTRATE UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2022		
RISORSE DESTINATE CCI 2022		626.908,92
RISORSE STABILI		454.303,72
IMPIEGHI FISSI (non negoziabili)		343.248,87
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA (2)	
COMMA 1	differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni delle p.e.o. assegnate in base a contratti decentrati	281.001,40
	differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria	9.726,47
	quote indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004)	52.521,00
	indennità personale ex-VIII qual. funz.le non titolare di p.o.	0,00
	indennità personale ex III e IV q.f.	
RISORSE DISPONIBILI CCI 2022	differenza tra risorse stabili ed impieghi fissi	111.054,85
RISORSE VARIABILI		172.605,20
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018		
COMMA 2 LETT. A)	produttività collettiva	112.783,93
COMMA 2 LETT. B)	produttività individuale	75.189,29
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (maneggio valori)	1.774,00
COMMA 2 LETT. D)	indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	
COMMA 2 LETT. E) E ART. 70-QUINQUES	indennità per specifiche responsabilità	77.712,84
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)	
COMMA 2 LETT. J)	progressioni economiche aventi decorrenza nell'anno	16.200,00
TOTALE		283.660,06
TOTALE FONDO COMPLESSIVO		626.908,93

B

Ph

UP
ca
BS
Zurck