

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA C.C.I.A.A. RIVIERE DI LIGURIA

Il giorno 2 maggio, presso la sede della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura Riviére di Liguria,

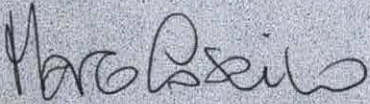
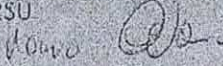
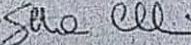
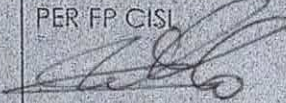
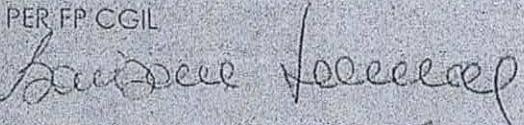
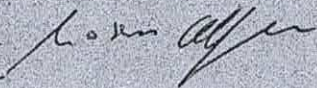
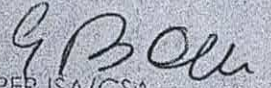
la Delegazione trattante di parte pubblica della Camera di Commercio Riviére di Liguria nominata con deliberazione n. 61 dell'8 maggio 2019

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie e Territoriali,

si sono incontrate per la sottoscrizione definitiva dell'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo concernente, come da pre-intesa sottoscritta in data 29.12.2021:

- contrattazione materie art. 7 co. 4 CCNL 21.5.2018 per il triennio 2019-2021, per il personale non dirigente della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura Riviére di Liguria
- destinazione delle risorse decentrate 2021

| Per la Camera di Commercio I.A.A.<br>dr. Marco Casarino - Presidente                | Per la parte sindacale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | RSU<br><br><br>Simone Dica<br>PER FP Cisl<br><br>PER FP CGIL<br><br>PER UIL FPL <br><br>PER ISA/CSA |



ACCORDO ANNUALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 EX C.C.N.L. FUNZIONI  
LOCALI 21/5/2018 E C.C.D.I. TRIENNIO 2019 - 2021

Articolo 1

Oggetto e durata

1. Il presente accordo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente come stabilito dall'art. 1 del C.C.D.I. 2019 - 2021. Esso ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2021.
2. Il presente accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Articolo 2

Risorse decentrate

1. Le parti si danno atto che, a seguito della delibera della Giunta camerale n. 100 del 6.10.2021 e della determina del Segretario Generale n. 135 del 10.12.2021, l'Ente camerale ha determinato le risorse decentrate di cui all'art. dell'art. 67 del C.C.N.L. 21.5.2018 nella misura complessiva di € 618.843,66 e che le stesse potranno essere ridefinite sulla base delle risultanze del bilancio consuntivo 2021. A tale importo vanno sommate, al fine del rispetto dell'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017, cioè del tetto di riferimento dell'anno 2016 (art. 67 comma 7), le risorse destinate nel 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, ammontanti ad € 175.320,00. Nel dettaglio, le risorse decentrate per l'anno 2021 sono provvisoriamente così costituite:

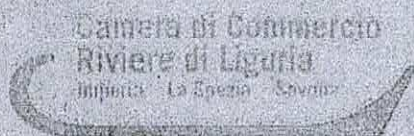
| Descrizione       | Importo    |
|-------------------|------------|
| Risorse stabili   | 449.649,46 |
| Risorse variabili | 169.194,20 |
| Totale            | 618.843,66 |

2. Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del C.C.D.I. 2019 - 2021, sussistendo nel bilancio dell'ente la relativa capacità di spesa, le parti, in applicazione dell'art. 67 comma 4 del C.C.N.L. 21/5/2018, convengono sull'eventualità dell'integrazione della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per € 34.159,97, garantendo il rispetto dei vincoli imposti dalle norme in vigore o da disposizioni che potrebbero sopravvenire nel corso di validità del presente accordo.

Articolo 3

Destinazione delle risorse decentrate





1. Le parti concordano di destinare le risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, quantificate come indicato all'art. 1, al finanziamento dei vari istituti contrattuali previsti dal C.C.D.I. per il triennio 2019 - 2021, sottoscritto in data 20.12.2019, nella misura indicata nella tabella Allegato A alla presente ipotesi di accordo, di cui forma parte integrante.

#### Articolo 4

##### Criteri di ripartizione delle risorse decentrate

1. Le parti concordano che le risorse verranno erogate con le modalità e i criteri stabiliti dal C.C.D.I. del 20.12.2019.
2. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza, efficacia e qualità dei servizi prestati, sulla base dei sistemi di programmazione, monitoraggio e controllo qualitativo dei risultati, adottati nell'Ente.
3. Le risorse destinate al finanziamento delle voci "Premio legato alla performance organizzativa" e "Premio legato alla performance individuale" saranno rese disponibili nella misura risultante a seguito della verifica dei risultati di performance complessiva di Ente, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione di Giunta n. 149 del 19/12/2019.
4. Le parti concordano di destinare al finanziamento delle voci "Premio legato alla performance organizzativa" e "Premio legato alla performance individuale" le eventuali risorse che si rendessero disponibili a seguito di nuova quantificazione del fondo Risorse Decentrate.
5. Le parti concordano altresì che tutte le somme che annualmente residuano dall'applicazione degli istituti contrattuali, eventuali incrementi delle risorse che dovessero realizzarsi a chiusura del bilancio 2021 nonché le eventuali quote residue relative al fondo risorse decentrate dell'anno precedente, vadano a incrementare la quota da erogarsi a titolo di produttività individuale.
6. Per l'anno 2021, non si dà corso a progressioni economiche orizzontali.
7. Eventuali risorse residue non integralmente utilizzate nell'anno 2021, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, saranno riportate all'anno successivo.
8. Per l'anno 2021, nel limite delle risorse di cui all'art. 15, c.d. 5, del CCNL, la retribuzione di risultato delle posizioni organizzative verrà riconosciuta nella misura massima consentita.

#### Articolo 5

##### Clausola di salvaguardia

1. Le parti concordano le somme stanziare in sede di determinazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 potranno essere oggetto di revisione, da parte dell'Amministrazione, in caso di eventuali vincoli previsti da disposizioni di legge in materia.



## Articolo 6 Welfare integrativo

### 1. Le parti,

- richiamato quanto previsto all'art. 17 del CCDI 2019-2021 del personale non dirigente sottoscritto il 20.12.2019 dove la Camera di Commercio si è impegnata a concedere benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei propri dipendenti sulla base di quanto previsto dall'art. 72 del CCNL 21.5.2018,
- stante quanto erogato nel 2018 all'organismo della Cassa Mutua interna della Camera di Commercio per la gestione di benefici di natura assistenziale,
- tenuto conto che ad oggi per le Camere di Commercio non è ancora possibile aderire al fondo di assistenza sanitaria integrativa del servizio sanitario nazionale per l'erogazione delle prestazioni previste al co. 1 lett. e) dell'art. 72 CCNL 21.5.2018 "polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale" in quanto non ancora istituito;
- visto l'art. 1, comma 870, della legge di bilancio 30 dicembre 2020, n. 178, che ha disposto "In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo. [...]";
- considerato che le disponibilità annue previste a budget ammontano ad € 30.000 per ciascuno degli anni del triennio di riferimento 2019-2021;
- considerato che, ai sensi del citato art. 1, comma 870, le risorse che nel 2021 possono essere ulteriormente destinate a finanziare gli istituti di welfare integrativo ammontano ad € 40.558,35 per risparmi sui compensi per prestazioni di lavoro straordinario ed € 6.888,10 per risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020;

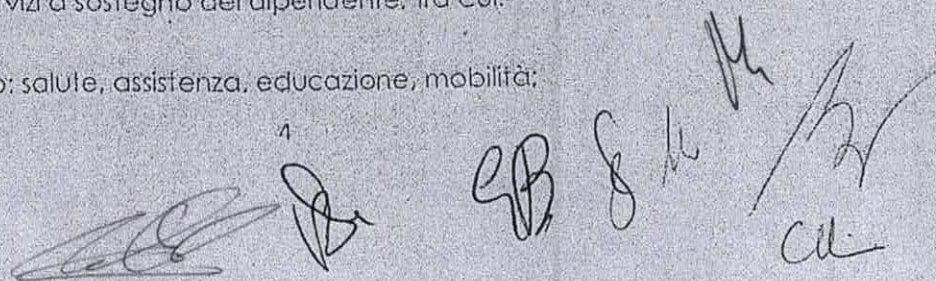
concordano di suddividere le risorse disponibili nel triennio 2019-2021, per le finalità di cui al presente articolo, come segue:

anno 2021: € 30.000 + € 40.558,35 + € 6.888,10 = € 77.446,45

anni 2022 - 2023 : € 30.000,00 per ciascun esercizio in aggiunta alla quota di competenza che verrà stanziata nei rispettivi bilanci dell'Ente qualora ne sussistano le condizioni contrattuali e normative in materia.

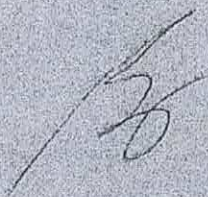
concordano che per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 72 del CCNL 21.5.2018, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti avvenga sulla base della destinazione ad una piattaforma welfare che consenta l'erogazione di prestazioni non monetarie e servizi a sostegno del dipendente, tra cui:

- servizi a rimborso: salute, assistenza, educazione, mobilità;

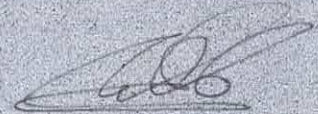


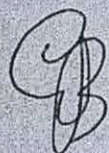


- servizi ad accesso diretto: ricreativi, buoni acquisto;
  - costi di attivazione della piattaforma: i costi di attivazione e gestione saranno imputati a carico dell'importo di cui al presente punto.
2. Per l'anno 2021, l'ammontare annuo di cui sopra a disposizione di ogni singolo dipendente verrà ripartito con riferimento al personale presente alla data del 1° gennaio 2021 e dovrà essere erogato entro il 30 ottobre dell'anno 2022.
  3. Per il personale cessato in corso d'anno, l'importo spettante sarà proporzionato ai mesi di presenza in servizio. Non potrà accedere alla piattaforma il personale comandato o distaccato dalla Camera presso altri enti ed istituzioni, oltre che il personale in aspettativa non retribuita (ad eccezione per i colleghi assenti per motivi di salute propria o dei familiari - parenti e affini entro il 2° grado). Il personale di nuova assunzione, acquisito tramite mobilità e comandato o distaccato (anche parzialmente) presso la Camera in corso d'anno potrà accedere al welfare a partire dall'anno successivo a quello di ingresso presso l'Ente.
  4. A valere dall'anno 2022, l'ammontare annuo destinato per la finalità in argomento verrà ripartito con riferimento al personale presente alla data del primo gennaio e dovrà essere erogato entro il 30 ottobre dell'anno di riferimento.
  5. Considerata la sperimentaltà dell'accordo sul welfare, le Parti si impegnano ad un monitoraggio dello stesso e a modificare la destinazione di cui al comma 1 qualora ritenuto opportuno.

Il /   
S.elli

M









Allegato A

| RISORSE DECENTRATE<br>UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2021           |                                                                                                                                              |            |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| RISORSE DESTINATE CCI 2021                                     |                                                                                                                                              | 619.843,66 |
| RISORSE STABILI                                                |                                                                                                                                              | 449.649,46 |
| IMPIEGHI FISSI (non negoziabili)                               |                                                                                                                                              | 449.649,46 |
| ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018                                     | TIPOLOGIA (1)                                                                                                                                |            |
| COMMA 1                                                        | differenziali di posizione economica pagati al personale che ha beneficiato negli anni della p.e.o. assegnate in base a contratto decentrato | 286.005,13 |
|                                                                | differenze degli impiegni contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria       | 9.987,66   |
|                                                                | quote indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) conl. 22.1.2004)                                                                | 44.550,71  |
|                                                                | indennità personale ex VII qual. famiglia non titolare di p.e.o.                                                                             | 173,82     |
|                                                                | indennità personale ex III e IV art. 5                                                                                                       |            |
| RISORSE DISPONIBILI CCI 2021                                   | differenza tra risorse stabili ed impieghi fissi                                                                                             | 109.932,14 |
| RISORSE VARIABILI                                              |                                                                                                                                              | 169.194,20 |
| Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo |                                                                                                                                              |            |
| ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018                                     |                                                                                                                                              |            |
| COMMA 2 LETT. A)                                               | produttività collettiva                                                                                                                      | 114.292,04 |
| COMMA 2 LETT. B)                                               | produttività individuale                                                                                                                     | 94.307,80  |
| COMMA 2 LETT. C)                                               | indennità legate a particolari condizioni di lavoro (marginali valori)                                                                       | 2.500,00   |
| COMMA 2 LETT. D)                                               | indennità come ripercussività compensi per attività prestata in regime di rischio aziendale (marginali valori)                               |            |
| COMMA 2 LETT. E) ART. 70 QUINQUES                              | indennità per specifiche responsabilità                                                                                                      | 77.026,09  |
| COMMA 2 LETT. G)                                               | compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli statali, solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)                |            |
| COMMA 2 LETT. J)                                               | proiezioni economiche aventi decorrenza nell'anno                                                                                            |            |
| TOTALE                                                         |                                                                                                                                              | 278.126,93 |
| TOTALE FONDO COMPLESSIVO                                       |                                                                                                                                              | 618.845,65 |

28  
ell.  
M  
R