



CAMERA DI COMMERCIO
RIVIERE DI LIGURIA
IMPERIA LA SPEZIA SAVONA

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: Approvazione avviso di mobilità esterna volontaria per la copertura di n. un posto, a tempo pieno e indeterminato, dell'Area Istruttori del CCNL Funzioni Locali, profilo professionale "Istruttore servizi anagrafici per le imprese e di regolazione del mercato", presso la sede camerale di Imperia, riservata al personale degli enti del comparto Funzioni locali.

IL SEGRETARIO GENERALE

- Visto l'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001, in base al quale ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 "Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura" e s.m.i.;
- visto il D.lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;
- verificato che l'argomento rientra nell'ambito delle proprie competenze;
- vista la normativa in materia di rispetto ai vincoli di bilancio, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sul contenimento del costo del personale delle amministrazioni non soggette alle regole del patto di stabilità interno (art. 1 comma 562 della legge 296/2006 e sue successive modifiche e integrazioni);
- vista la Legge 28 dicembre 2018, n. 145, (Legge di bilancio 2019) che, al comma 450 dell'art. 1 prevede, a decorrere dal 1° gennaio, la possibilità di procedere all'assunzione di nuovo personale nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica;
- visto il vigente Contratto Collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16.11.2022 e i precedenti contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al comparto di riferimento;
- visto il Regolamento Europeo (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo (L. 119) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati e il D. Lgs. 30.6.2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D. Lgs. 10.8.2018 n. 101;
- visto il Decreto Legislativo 11.4.2006, n. 198 s.m.i., recante "Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della Legge 28.11.2005 n.246" s.m.i.;



- vista la Legge 7.8.1990 n. 241 concernente le norme sul procedimento amministrativo ed il diritto di accesso ai documenti amministrativi e ss.mm.ii.;
- visto il D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 recante “Codice dell’Amministrazione digitale” s.m.i.;
- vista la legge 6.11.2012 n. 190, contenente norme per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione;
- visto il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione adottato con deliberazione n. 7 del 30.01.2024, contenente il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024 - 2026 ed il piano annuale dei fabbisogni per l’anno 2024;
- dato atto che nel sopra richiamato Piano triennale dei fabbisogni è previsto, fra l’altro, quanto segue: “occorrerà valutare nei prossimi mesi sia gli impatti della revisione della micro – organizzazione (che dovrà necessariamente seguire l’entrata in servizio del nuovo dirigente) sia gli esiti delle procedure selettive attualmente in corso. A queste ultime partecipano infatti anche alcuni candidati già dipendenti dell’Ente, pertanto, se tali procedure non dovessero condurre a nuovi ingressi effettivi, l’Ente potrà valutare già nel 2024 la necessità di procedere con nuove assunzioni dell’Area degli operatori esperti e degli istruttori, in pari numero rispetto ai posti che si verranno a rendere vacanti”;
- considerate le cessazioni di personale che si sono registrate negli ultimi mesi, fra le quali una, nell’area degli Istruttori, non prevedibile perché dovuta a sopravvenuta inidoneità permanente al servizio, oltre che gli esiti delle procedure concorsuali per funzionari, che vedono fra i vincitori n. due unità di personale già in servizio nell’Area Istruttori;
- vista la disposizione gestionale n. 34084 del 16 agosto 2023 di individuazione dei profili professionali da applicare al personale della Camera di Commercio Riviera di Liguria;
- considerato che una conseguente attenta disamina della situazione organizzativa della struttura camerale e degli attuali carichi di lavoro impone di intervenire con urgenza attraverso l’ingresso di una unità di personale da inquadrare nell’area Istruttori, con profilo professionale di “istruttore servizi anagrafici per le imprese e di regolazione del mercato”, da destinarsi alla sede di Imperia;
- visto in particolare l’art. 30 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che disciplina il passaggio diretto di dipendenti tra pubbliche amministrazioni;
- vista la disposizione gestionale del 16 agosto 2023 di individuazione dei profili professionali da applicare al personale della Camera di Commercio Riviera di Liguria;
- visto il Regolamento Europeo (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo (L. 119) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati e il D. Lgs. 30.6.2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come modificato dal D. Lgs. 10.8.2018 n. 101;
- visto il Decreto Legislativo 11.4.2006, n. 198 s.m.i., recante “Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art.6 della Legge 28.11.2005 n.246” s.m.i.;
- vista la Legge 7.8.1990 n. 241 concernente le norme sul procedimento amministrativo ed il diritto di accesso ai documenti amministrativi e ss.mm.ii.;
- visto il D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 recante “Codice dell’Amministrazione digitale” s.m.i.;



- vista la legge 6.11.2012 n. 190, contenente norme per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- dato atto che si è provveduto ad attivare tramite comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Regione Liguria, nota prot. n. 19978 del 9/7/2024, la verifica della possibilità di ricollocare personale in disponibilità da altre Pubbliche Amministrazioni ex artt. 34 e 34bis del D. Lgs. 165/2001;
- considerato che per ragioni di urgenza nella copertura dei posti vacanti in organico di cui al presente avviso, la presente procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 è avviata nelle more della scadenza dei termini previsti per l'attivazione della mobilità c.d. "obbligatoria" di cui agli art. 34bis del D. Lgs. 165/2001 e pertanto è subordinata all'esito negativo della mobilità c.d. "obbligatoria";
- visto l'art. 30, co. 1, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. che recita: *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. ... Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere."*;
- ritenuto, pertanto, di indire un avviso pubblico di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per colloquio, per la copertura di n. 1 posto presso la sede di Imperia, profilo professionale "Istruttore servizi anagrafici per le imprese e di regolazione del mercato" – Area Istruttori del CCNL Funzioni Locali – riservato ai dipendenti di pari categoria giuridica e medesimo o analogo profilo professionale, in servizio a tempo indeterminato presso enti del comparto Funzioni locali;
- dato atto che l'avviso pubblico de quo dovrà essere pubblicato, ai sensi dell'art. 30 co. 1 quinquies, nell'apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'art. 35ter del d. lgs. 165/2001;
- visto lo schema di Avviso pubblico di mobilità volontaria, allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante;

DETERMINA



di indire, per le motivazioni in premessa illustrate, la procedura di mobilità esterna volontaria, riservata al personale dipendente degli enti afferenti al comparto Funzioni Locali, per la copertura di n. 1 posto presso la sede di Imperia, profilo professionale “Istruttore servizi anagrafici per le imprese e di regolazione del mercato” – Area Istruttori del CCNL Funzioni Locali – riservato ai dipendenti di pari categoria giuridica e medesimo o analogo profilo professionale, in servizio a tempo indeterminato e pieno presso enti del comparto Funzioni locali, a condizione che non pervenga alcuna comunicazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica entro il 23 agosto 2024;

di approvare il relativo Avviso che fa parte integrante del presente provvedimento, dando atto che il medesimo sarà pubblicato nell’apposita sezione del Portale unico del reclutamento e nel sito istituzionale dell’Ente e nell’Amministrazione Trasparente, sezione Bandi di concorso;

di stabilire che le domande di partecipazione debbano pervenire entro e non oltre il trentesimo giorno consecutivo successivo a quello della pubblicazione dell’avviso sul Portale Unico di reclutamento, di cui sarà data evidenza sul sito istituzionale dell’ente <https://www.rivlig.camcom.gov.it> sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso e all’Albo camerale;

di individuare il responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 6, lettere a, b, c, d della Legge 7/8/1990 n. 241 e s.m.i., nella persona del dr.ssa Paola Mottura, responsabile del Servizio Risorse umane dell’Ente;

IL SEGRETARIO GENERALE

(Marco Casarino)

firma digitale