CAMERA DI COMMERCIO
RIVIERE DI LIGURIA
IMPERIA LA SPEZIA SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA CAMERALE N. 143 DELL'11 SETTEMBRE 2026

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 (prospettiva 2026-2028): modifiche alla sezione 4.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale.

Il Presidente lascia la parola al Segretario Generale, il quale illustra quanto segue.
Con delibera della Giunta camerale n. 18 del 4.2.2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 (prospettiva 2026-2028), ai sensi del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con Legge 6 agosto 2021, n. 113.
Il PIAO è il documento attraverso il quale le Pubbliche Amministrazioni devono "mettere a sistema" gli obiettivi programmatici e di performance, le strategie con le quali gestire le risorse umane, i processi da semplificare e reingegnerizzare, le azioni per assicurare la piena accessibilità dei servizi pubblici informatizzati.
Il PIAO rappresenta quindi, in sintesi, una sorta di «testo unico della programmazione», che ha sostituito i documenti previsti in passato con riferimento ai diversi aspetti sopra citati, introducendo il concetto di «pianificazione integrata».
All'interno del PIAO si ritrovano dunque i contenuti del Piano della performance, del Piano di azioni positive, del Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza, del Piano organizzativo del lavoro agile, del Piano dei fabbisogni del personale.

Con riferimento a quest'ultimo aspetto, nel dettaglio, con tale atto si prevedevano le seguenti strategie di copertura dei posti vacanti, per ciascuna delle quali si sintetizza lo stato di attuazione:

1. accesso dall'esterno di n. 1 funzionario per i servizi promozionali presso la sede di Imperia: *procedura completata con assunzione a decorrere dal 1.3.2026*;
2. accesso dall'esterno di n. 2 unità di Area "Istruttori", profili professionali che saranno individuati dal Segretario Generale, attingendo dallo scorrimento della graduatoria approvata con determinazione n. 224 del 18.11.2025: *assunzioni effettuate*;
3. accesso dall'esterno di n. 1 unità di Area "Istruttori", profilo professionale di "Istruttore servizi di supporto", da destinarsi all'Area "Risorse umane, finanziarie e patrimonio", della sede di Imperia, attraverso avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 o selezione pubblica: *procedura non avviata*;
4. accesso dall'esterno di n. 1 unità di Area Istruttori, profilo professionale "Istruttore servizi promozionali e attività economico-statistiche", attraverso selezione pubblica, da destinarsi alla sede di Imperia: *procedura di selezione in via di pubblicazione*;
5. accesso dall'esterno di n. 3 unità di Area Operatori Esperti, profili professionali "Operatore esperto servizi primari" e "Operatore esperto servizi di supporto", da destinarsi rispettivamente all'Area "Servizi per l'Impresa e regolazione del mercato" e all'Area "Risorse umane, finanziarie e patrimonio", per la sede di Imperia, attraverso avviso di selezione pubblica: *procedura di selezione conclusa e assunzioni effettuate*;
6. entro il 31 dicembre 2026 si procederà con nuove procedure valutative straordinarie di progressione tra le Aree, cosiddette anche "in deroga", previste dell'articolo 52, comma 1-bis quinto periodo del D. Lgs. n. 165/2001, qualora tale possibilità – disciplinata attualmente dall'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 - venga confermata dal nuovo CCNL. Tali progressioni saranno finanziate esclusivamente con le specifiche risorse

determinate ai sensi della normativa vigente, senza dunque intaccare la capacità assunzionale destinata alle assunzioni dall'esterno. Si intende attivare progressioni tra le Aree finalizzate alla copertura dei seguenti posti:

- ✓ n. 1 posto nell'Area dei Funzionari e Elevate Qualificazioni
- ✓ n. 2 posti nell'Area degli Istruttori, *selezione conclusa*.

7. per le assunzioni nell'Area degli operatori esperti e degli istruttori, nel 2026 e 2027 si potrà procedere mediante scorrimento delle graduatorie dei concorsi banditi dall'Ente e ancora vigenti, nel rispetto dei limiti di legge.

Rispetto a quanto programmato, stante il buon esito della procedura selettiva di cui sopra al punto 5, si ritiene di proporre l'eliminazione dell'azione di cui al punto 3.
Inoltre, tenendo conto dell'andamento del turn over, si propone di modificare il punto 7 come segue: "per le assunzioni nell'Area degli operatori esperti, degli istruttori *e dei funzionari*, nel 2026 e 2027 si potrà procedere mediante scorrimento delle graduatorie dei concorsi banditi dall'Ente e ancora vigenti, nel rispetto dei limiti di legge".

Terminata l'illustrazione, il Presidente invita la Giunta a deliberare in merito.

LA GIUNTA CAMERALE

- uditi i relatori;
- vista la delibera della Giunta camerale n. 18 del 4.2.2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 (prospettiva 2026-2028);
- vista la sezione 4.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2026;
- preso atto della proposta avanzata dal Segretario Generale così come in premessa richiamata;
- dato atto che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Paola Mottura, dirigente Area Risorse umane, finanziarie e patrimonio dell'Ente camerale;
- acquisito il parere favorevole dei competenti Uffici in merito alla regolarità tecnico-amministrativa;
  preso atto che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Paola Mottura dirigente del Servizio risorse umane;
- acquisito il parere di legittimità espresso dal Segretario Generale;
- verificato che all'atto dell'assunzione della deliberazione sono presenti 8 componenti come elencati in apertura di verbale;
- all'unanimità

delibera

di approvare le seguenti variazioni alle strategie di copertura dei posti vacanti previste nel PIAO 2026:

- eliminazione del punto "accesso dall'esterno di n. 1 unità di Area "Istruttori", profilo professionale di "Istruttore servizi di supporto", da destinarsi all'Area "Risorse umane,

finanziarie e patrimonio", della sede di Imperia, attraverso avviso di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 o selezione pubblica";

- modifica del punto 7 inserendo la parte indicata in corsivo: "per le assunzioni nell'Area degli operatori esperti, degli istruttori *e dei funzionari*, nel 2026 e 2027 si potrà procedere mediante scorrimento delle graduatorie dei concorsi banditi dall'Ente e ancora vigenti, nel rispetto dei limiti di legge".

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente esecutiva.

Il presente atto è pubblicato integralmente nell'albo informatico della Camera di Commercio Riviere di Liguria – Imperia La Spezia Savona.

IL SEGRETARIO	IL PRESIDENTE
(Marco Casarino)	(Enrico Lupi)
firma digitale	firma digitale

Signed by CASARINO MARCO
24.09.2026 08:34:54 UTC

Signed by LUPI ENRICO
24.09.2026 07:51:14 UTC