



CAMERA DI COMMERCIO
RIVIERE DI LIGURIA
IMPERIA LA SPEZIA SAVONA



REPORT EXCELSIOR

SAVONA

3/2026

INFORMAZIONE ECONOMICA

#CCIAA #statistica #dati #lavoro



Report

Excelsior Marzo '26 - Savona

Il presente Report evidenzia alcuni dati estratti dalla rilevazione dei dati previsionali Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine è inserita nel Programma Statistico Nazionale tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta ed è svolta a cadenza mensile. I dati qui riportati sono a carattere provinciale e si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di riferimento con uno sguardo sulle tendenze occupazionali del trimestre.

La rilevazione nazionale Excelsior si basa su informazioni acquisite tramite un'indagine che vede il coinvolgimento di più di 106.200 imprese, individuato come campione rappresentativo dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi.

Il quadro generale

Secondo le previsioni Excelsior, le imprese della provincia di Savona programmano, per il mese di marzo 2026, 2.560 entrate complessive (il 19% in meno rispetto a quelle che erano state previste nello stesso mese del 2025), mentre per il trimestre marzo - maggio 2026, ne prevedono 7.530, dato questo che, rispetto a quello del corrispondente periodo 2025, fa registrare una diminuzione pari al -17,1%.

Si evidenzia come il 72,9% dei lavoratori programmati in entrata nel mese di marzo 2026 si concentri nel settore dei Servizi e come per il 94,2% di questi si preveda una tipologia contrattuale come personale dipendente. Nel settore dell'Industria, a cui è destinato invece il 15% dei lavoratori in entrata, si programmano, invece, contratti stabili per una percentuale pari al 75,8%. Infine, nel settore Primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), destinatario del restante 12,1%, si prevedono assunzioni stabili nel 97,7% dei casi.

L'identikit del lavoratore più ricercato dalle imprese

Analizzando i dati delle entrate suddivise per grande gruppo professionale, emerge che i lavoratori previsti in entrata nel mese di marzo 2026 sono:

- per il 43,4% "Impiegati, professioni commerciali e nei servizi", ricercati in particolare nell'Area commerciale e della vendita;
- per il 20,4% "Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine" e per il 27,7% "Professioni non qualificate", entrambi ricercati soprattutto nell'Area della logistica;
- per il restante 8,5% "Dirigenti, professionisti con elevata specializzazione e tecnici", ricercati soprattutto nell'Area direzione e servizi generali.

Le figure più ricercate nel mese di marzo 2026 sono, in ordine decrescente, le seguenti: gli "Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione" (600 entrate previste), il "Personale non qualificato nei servizi di pulizia" (340) e gli "Addetti alle vendite" (190).

Le maggiori criticità di reclutamento

Riguardo alle criticità di reclutamento, si segnala come il 35,3% delle figure previste in entrata risulti di difficile reclutamento e come tale difficoltà sia dovuta nel 22,3% dei casi alla mancanza di candidati e nel 10,5% alla preparazione inadeguata degli stessi.

Osservando i dati delle entrate suddivise per gruppi professionali, emerge come le maggiori difficoltà di reclutamento si riscontrino:

- nell'ambito dei "Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici", per gli "Ingegneri", difficoltà dovuta principalmente alla mancanza di candidati;
- tra gli "Impiegati, professioni commerciali e nei servizi", per le "Professioni qualificate nei servizi personali", in prevalenza per mancanza di candidati;
- tra gli "Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine", per gli "Attrezzisti, operai e artigiani del trattamento del legno", in grande maggioranza a causa della carenza di candidati;
- infine, tra le "Professioni non qualificate", per il "Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci", quasi esclusivamente per mancanza di candidati.

In particolare, le tre figure professionali che presentano le maggiori criticità di reclutamento rispetto al totale delle entrate previste sono, in ordine crescente di difficoltà di reclutamento, le seguenti: gli "Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela", il "Personale non qualificato nei servizi di pulizia" e gli "Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione".

Gli indirizzi di studio più richiesti dalle imprese

Se si analizzano le entrate previste per titolo di studi, emerge come il 5,7% di queste sia rappresentato dal livello universitario ed il 17,5% da quello secondario.

L'indirizzo universitario più ricercato è quello "Economico"; tale indirizzo risulta anche essere quello di più difficile reclutamento (40%), in prevalenza a causa della mancanza di candidati.

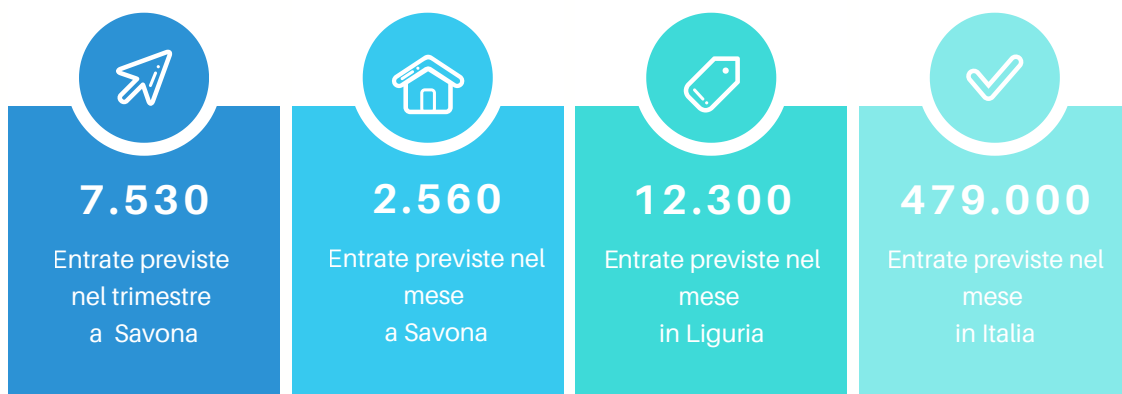
L'indirizzo più ricercato a livello secondario è "Amministrazione, finanza e marketing", mentre l'indirizzo che presenta le maggiori difficoltà di reclutamento (75%), principalmente per la preparazione inadeguata dei candidati, è "Elettronica ed elettrotecnica".

Infine, tra le qualifiche di formazione o diploma professionale, l'indirizzo più richiesto è quello della "Ristorazione"; l'indirizzo che presenta invece le maggiori difficoltà di reclutamento (80%), esclusivamente per carenza di candidati, è quello "Edile".

Grafici

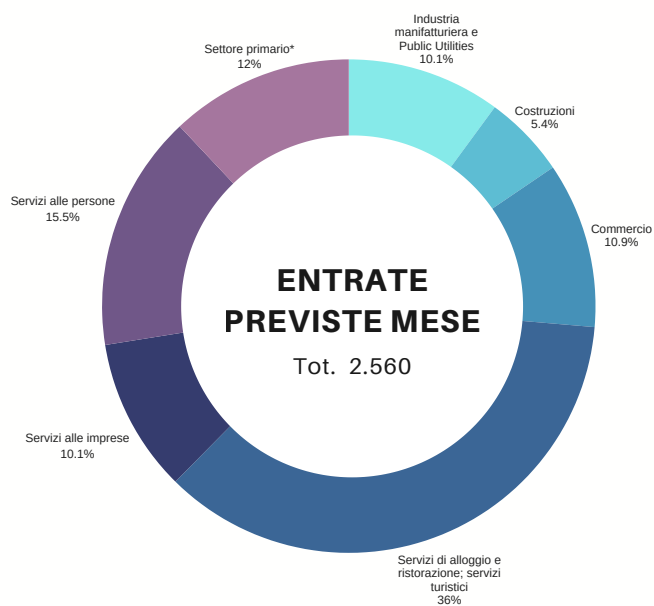
DATI DI SINTESI

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior
Previsioni marzo 2026 e trimestre marzo - maggio 2026 - Provincia di Savona



ENTRATE PREVISTE PER SETTORE ECONOMICO

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior
Previsioni marzo 2026 - Provincia di Savona



*Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca



a cura del

**SERVIZIO
INFORMAZIONE ECONOMICA E
ORIENTAMENTO AL LAVORO**

*statistica@rivlig.camcom.it
orientamento.lavoro@rivlig.camcom.it*



CAMERA DI COMMERCIO
RIVIERE DI LIGURIA
IMPERIA LA SPEZIA SAVONA





UNIONCAMERE



EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO

Provincia di Savona

Marzo 2026

Introduzione:

Nel 2026 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2026.

Le opportunità di lavoro in provincia nel mese:

Entrate complessive previste nel
mese di marzo 2026

2.560

Entrate previste nel periodo
marzo - maggio 2026

7.530

Variazione
marzo 2026/
marzo 2025

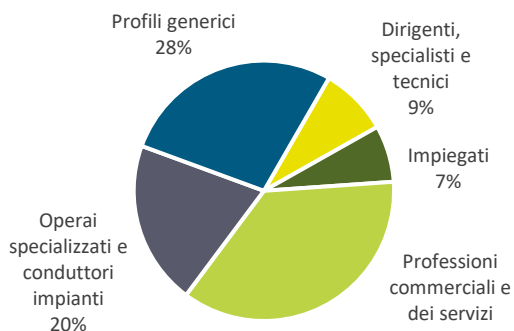
-600

Variazione
marzo - maggio 2026/
marzo - maggio 2025

-1.550

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)



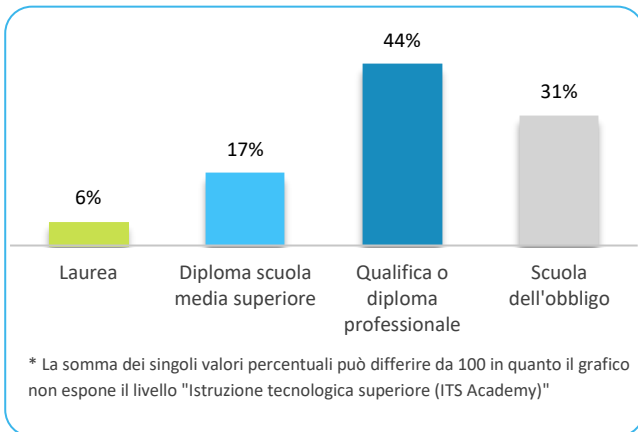
(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

In provincia nel mese di marzo nel complesso...

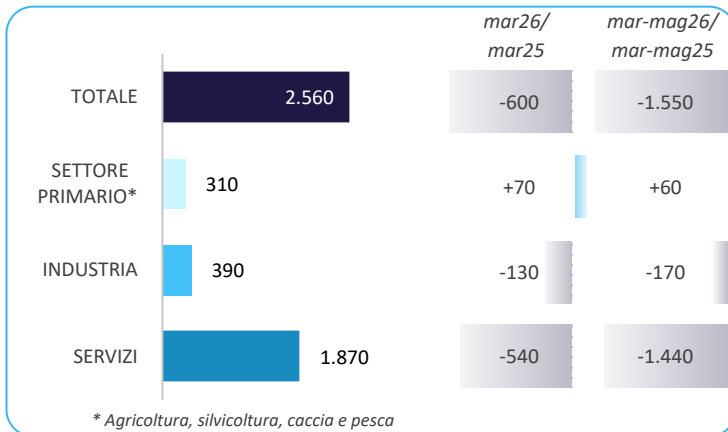
- ... saranno programmate circa 2.560 entrate; nella regione Liguria 12.300 e complessivamente in Italia circa 479.000;
- ... nel 14% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nell'86% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 73% nel settore dei servizi e per l'84% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 9% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (16%);
- ... in 35 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 23% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... per una quota pari al 26% le imprese prevedono di assumere personale immigrato;
- ... il 6% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 44% delle entrate complessive previste (si veda la Tavola 3 del volume statistico);
- ... per una quota pari al 62% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 21% del totale.

La fonte dei dati presentati è: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



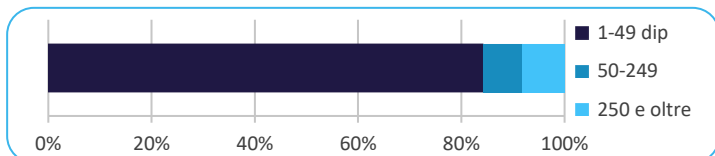
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI MARZO 2026 E CONFRONTI (v.a.)



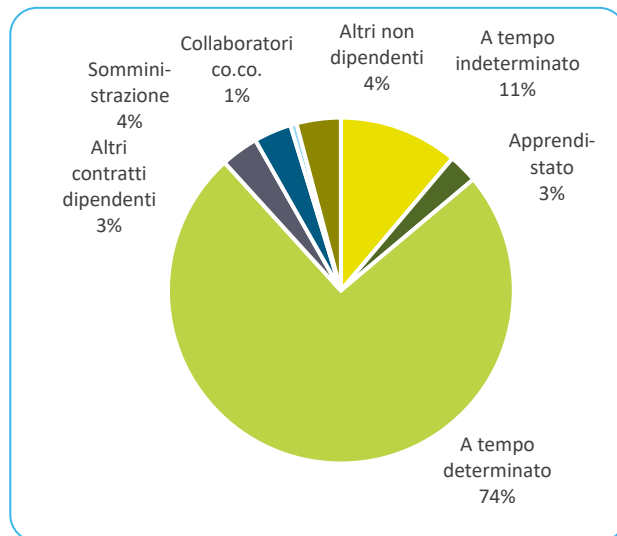
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.470	57,4	23,0	33,7
Aree direzione e servizi generali	40	1,4	17,1	42,9
Area amministrativa	40	1,6	21,4	35,7
Aree commerciali e della vendita	580	22,5	27,0	30,4
Aree tecniche e della progettazione	290	11,3	24,9	54,0
Aree della logistica	150	5,8	11,4	32,9
Totale	2.560	100,0	23,4	35,3

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

	Periodo mar-mag26
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	930
Servizi alle persone	400
Commercio	280
Costruzioni	140
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	130
	2.900
	1.150
	870
	490
	360

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 28 gennaio 2026 - 11 febbraio 2026, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso circa 101.800 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2026, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.