



CAMERA DI COMMERCIO  
RIVIERE DI LIGURIA  
IMPERIA LA SPEZIA SAVONA



# REPORT EXCELSIOR

---

IMPERIA  
**1/2026**

**INFORMAZIONE ECONOMICA**  
**#CCIAA #statistica #dati #lavoro**



## Report

# Excelsior Gennaio '26 - Imperia

Il presente Report evidenzia alcuni dati estratti dalla rilevazione dei dati previsionali Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia nazionale per le Politiche Attive del lavoro. L'indagine è inserita nel Programma Statistico Nazionale tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta ed è svolta a cadenza mensile. I dati qui riportati sono a carattere provinciale e si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di riferimento con uno sguardo sulle tendenze occupazionali del trimestre.

La rilevazione nazionale Excelsior si basa su informazioni acquisite tramite un'indagine che vede il coinvolgimento di 108.000 imprese, individuato come campione rappresentativo del settore industriale e dei servizi.

## Il quadro generale

Secondo le previsioni Excelsior, le imprese della provincia di Imperia programmano, per il mese di gennaio 2026, 1.600 entrate complessive (il 6% in più rispetto a quelle che erano state previste nello stesso mese del 2025), mentre per il trimestre gennaio - marzo 2026, ne prevedono 4.550, dato che, rispetto a quello del corrispondente periodo 2025, fa registrare un aumento pari al 4,4%.

Si evidenzia come il 74,1% dei lavoratori programmati in entrata nel mese di gennaio 2026 si concentri nel settore dei Servizi e come per l'81,5% di questi si preveda una tipologia contrattuale come personale dipendente. Nel settore dell'Industria, a cui è destinato il 19,7% dei lavoratori in entrata, si programmano, invece, contratti stabili per una percentuale pari al 78,3%.

## L'identikit del lavoratore più ricercato dalle imprese

Analizzando i dati delle entrate suddivise per grande gruppo professionale, emerge che i lavoratori previsti in entrata nel mese di gennaio 2026 sono:

- per il 34,3% "Impiegati, professioni commerciali e nei servizi", ricercati in particolare nell'Area direzione e servizi generali;
- per il 24,4% "Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine" e per il 24,1% "Professioni non qualificate", entrambi ricercati soprattutto nell'Area della logistica;
- per il restante 17,2% "Dirigenti, professionisti con elevata specializzazione e tecnici", ricercati soprattutto nell'Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione.

Le tre figure più ricercate nel mese di gennaio 2026 sono, in ordine decrescente, le seguenti: gli "Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione" (240 entrate previste), il "Personale non qualificato nei servizi di pulizia" (180) e gli "Addetti alle vendite" (120).

## Le maggiori criticità di reperimento

Riguardo alle criticità di reperimento, si segnala come il 47,1% delle figure previste in entrata risulti di difficile reperimento e come tale difficoltà sia dovuta nel 24,5% dei casi alla mancanza di candidati e nel 13,1% alla preparazione inadeguata degli stessi.

Osservando i dati delle entrate suddivise per gruppi professionali, emerge come le maggiori difficoltà di reperimento si riscontrino:

- nell'ambito dei "Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici", per i "Tecnici dei rapporti con i mercati", difficoltà dovuta in prevalenza alla mancanza di candidati;
- tra gli "Impiegati, professioni commerciali e nei servizi", per gli "Addetti alle vendite", anche in questo caso principalmente a causa della mancanza di candidati;
- tra gli "Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine", per i "Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili", soprattutto per la preparazione inadeguata dei candidati;
- infine, tra le "Professioni non qualificate" le difficoltà di reperimento più elevate si riscontrano per il "Personale non qualificato nella manifattura".

In particolare, le tre figure professionali che presentano le maggiori criticità di reclutamento rispetto al totale delle entrate previste sono, in ordine crescente di difficoltà di reperimento, le seguenti: gli "Addetti alle vendite", gli "Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni" e gli "Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione".

## Gli indirizzi di studio più richiesti dalle imprese

Se si analizzano le entrate previste per titolo di studio, emerge come l'11,5% di queste sia rappresentato dal livello universitario ed il 23,7% da quello secondario.

A livello universitario, l'indirizzo più ricercato è quello "Economico"; mentre l'indirizzo che presenta le maggiori difficoltà di reperimento (52%) è "Insegnamento e formazione", principalmente a causa della preparazione inadeguata dei candidati.

Gli indirizzi più ricercati a livello secondario sono "Turismo, enogastronomia e ospitalità" e "Amministrazione, finanza e marketing"; l'indirizzo che presenta invece le maggiori difficoltà di reperimento (69,6%) è quello "Socio-sanitario", in grande maggioranza a causa della mancanza di candidati.

Infine, tra le qualifiche di formazione o diploma professionale, gli indirizzi più richiesti sono quello della "Ristorazione" e l'indirizzo "Edile"; quest'ultimo risulta anche essere quello che presenta le maggiori difficoltà di reperimento (83,5%); tale difficoltà è dovuta in prevalenza alla mancanza di candidati.

# Grafici

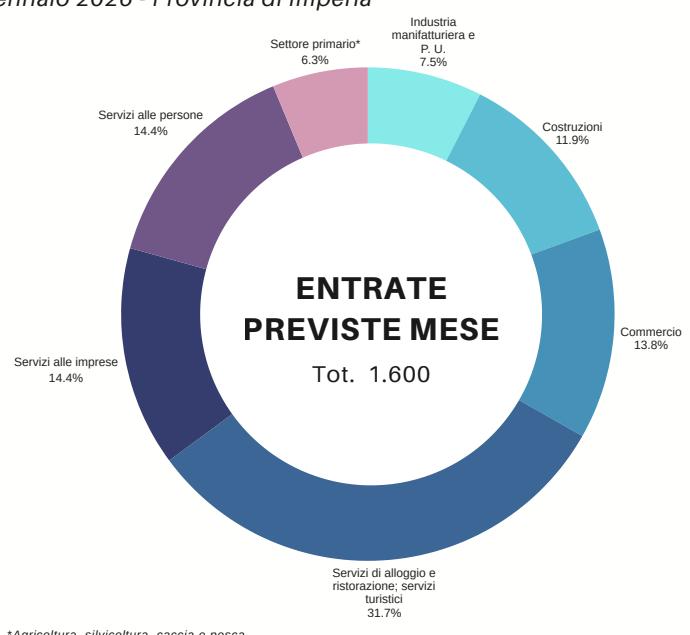
## DATI DI SINTESI

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior  
Previsioni gennaio 2026 e trimestre gennaio - marzo 2026 - Provincia di Imperia



## ENTRATE PREVISTE PER SETTORE ECONOMICO

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior  
Previsioni gennaio 2026 - Provincia di Imperia





*a cura del*

**SERVIZIO  
INFORMAZIONE ECONOMICA E  
ORIENTAMENTO AL LAVORO**

*[statistica@rivlig.camcom.it](mailto:statistica@rivlig.camcom.it)*

*[orientamento.lavoro@rivlig.camcom.it](mailto:orientamento.lavoro@rivlig.camcom.it)*



CAMERA DI COMMERCIO  
RIVIERE DI LIGURIA  
IMPERIA LA SPEZIA SAVONA





UNIONCAMERE



# EXCELSIOR INFORMA

## I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO

Provincia di Imperia

Gennaio 2026

### Introduzione:

Nel 2026 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2026.

### Le opportunità di lavoro in provincia nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di gennaio 2026

**1.600**

Entrate previste nel periodo gennaio - marzo 2026

**4.550**

Variazione gennaio 2026/ gennaio 2025

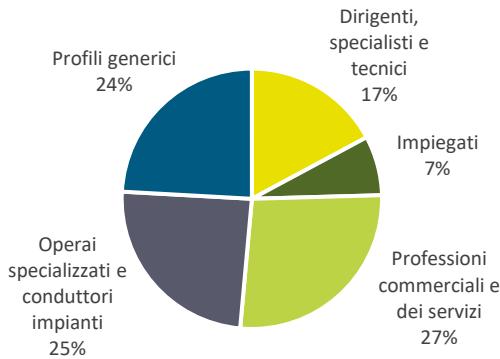
+90

Variazione gennaio - marzo 2026/ gennaio - marzo 2025

+190

Valori assoluti arrotondati alle decine

### ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (\*)

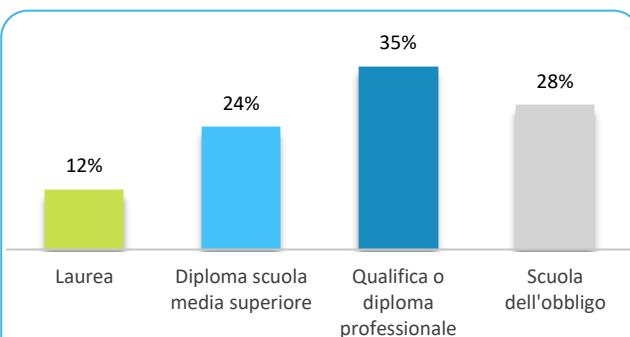


(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

### In provincia nel mese di gennaio nel complesso...

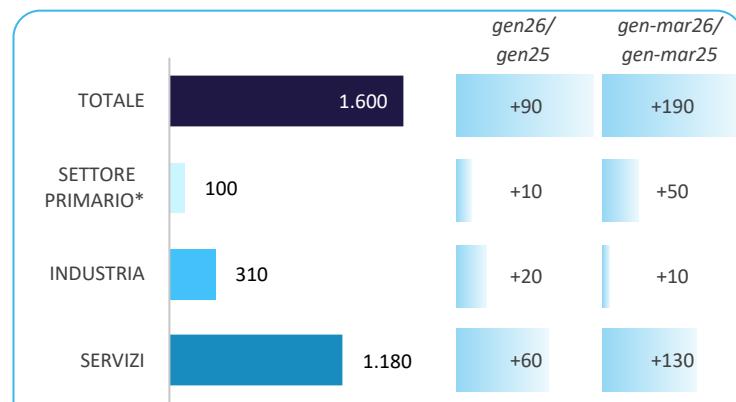
- ... saranno programmate circa 1.600 entrate; nella regione Liguria 11.800 e complessivamente in Italia circa 527.000;
- ... nel 20% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nell'80% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 74% nel settore dei servizi e per il 74% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 17% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (23%);
- ... in 47 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 24% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... per una quota pari al 26% le imprese prevedono di assumere personale immigrato;
- ... il 12% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 33% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 59% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 17% del totale.

## ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE\*



\* La somma dei singoli valori percentuali può differire da 100 in quanto il grafico non espone il livello "Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)"

## ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI GENNAIO 2026 E CONFRONTI (v.a.)

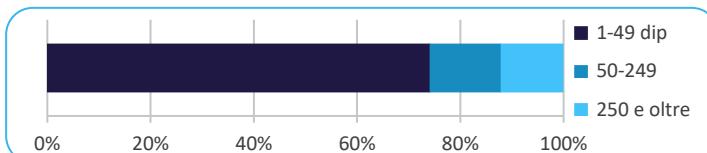


\* Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

## ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	860	53,9	20,8	41,0
Aree direzione e servizi generali	50	3,4	9,3	46,3
Area amministrativa	60	3,5	39,3	39,3
Aree commerciali e della vendita	250	15,8	40,5	50,0
Aree tecniche e della progettazione	270	17,1	21,2	68,5
Aree della logistica	100	6,3	25,0	38,0
<b>Totali</b>	<b>1.600</b>	<b>100,0</b>	<b>24,5</b>	<b>47,1</b>

## ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA

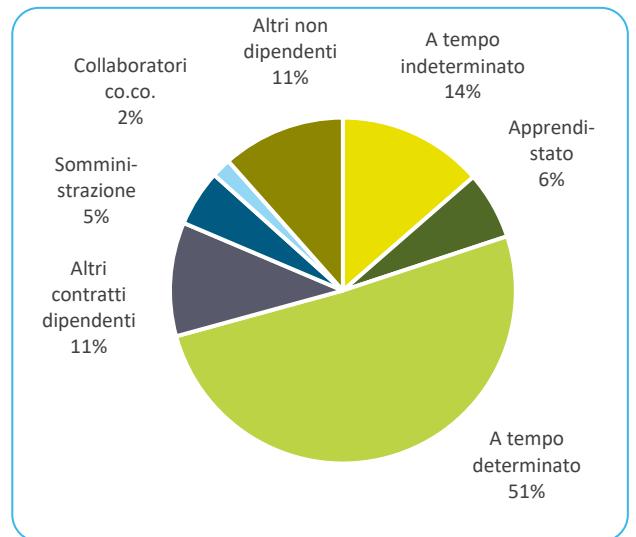


## ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

Settore	Periodo gen-mar26
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	510
Servizi alle persone	230
Commercio	220
Costruzioni	190
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	100

Valori assoluti arrotondati alle decine

## I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



## Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 18 novembre 2025 - 04 dicembre 2025, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso quasi 96.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2026, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

**Excelsior Informa** è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulta il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.