



CAMERA DI COMMERCIO
RIVIERE DI LIGURIA
IMPERIA LA SPEZIA SAVONA



REPORT EXCELSIOR

IMPERIA

2/2026

INFORMAZIONE ECONOMICA

#CCIAA #statistica #dati #lavoro



Report

Excelsior Febbraio '26 - Imperia

Il presente Report evidenzia alcuni dati estratti dalla rilevazione dei dati previsionali Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine è inserita nel Programma Statistico Nazionale tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta ed è svolta a cadenza mensile. I dati qui riportati sono a carattere provinciale e si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di riferimento con uno sguardo sulle tendenze occupazionali del trimestre.

La rilevazione nazionale Excelsior si basa su informazioni acquisite tramite un'indagine che vede il coinvolgimento di più di 106.200 imprese, individuato come campione rappresentativo dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi.

Il quadro generale

Secondo le previsioni Excelsior, le imprese della provincia di Imperia programmano, per il mese di febbraio 2026, 1.470 entrate complessive (il 30,1% in più rispetto a quelle che erano state previste nello stesso mese del 2025), mentre per il trimestre febbraio - aprile 2026, ne prevedono 4.450, dato che, rispetto a quello del corrispondente periodo 2025, fa registrare un aumento pari al 15,6%.

Si evidenzia come il 76,2% dei lavoratori programmati in entrata nel mese di febbraio 2026 si concentri nel settore dei Servizi e come per l'88,8% di questi si preveda una tipologia contrattuale come personale dipendente. Nel settore dell'Industria, a cui è destinato il 15% dei lavoratori in entrata, si programmano, invece, contratti stabili per una percentuale pari all'81,2%. Infine, nel settore Primario, destinatario del restante 8,8%, si prevedono assunzioni stabili nel 95,5% dei casi.

L'identikit del lavoratore più ricercato dalle imprese

Analizzando i dati delle entrate suddivise per grande gruppo professionale, emerge che i lavoratori previsti in entrata nel mese di febbraio 2026 sono:

- per il 51,4% "Impiegati, professioni commerciali e nei servizi", ricercati in particolare nell'Area commerciale e della vendita;
 - per il 18,8% "Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine" e per il 18,9% "Professioni non qualificate", entrambi ricercati soprattutto nell'Area della logistica;
 - per il restante 10,9% "Dirigenti, professionisti con elevata specializzazione e tecnici", ricercati soprattutto nell'Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione.
- Le tre figure più ricercate nel mese di febbraio 2026 sono, in ordine decrescente, le seguenti: gli "Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione" (430 entrate previste), il "Personale non qualificato nei servizi di pulizia" (160) e gli "Addetti alle vendite" (150).

Le maggiori criticità di reperimento

Riguardo alle criticità di reperimento, si segnala come il 46% delle figure previste in entrata risulti di difficile reperimento e come tale difficoltà sia dovuta nel 26,7% dei casi alla mancanza di candidati e nel 16,5% alla preparazione inadeguata degli stessi.

Osservando i dati delle entrate suddivise per gruppi professionali, emerge come le maggiori difficoltà di reperimento si riscontrino:

- nell'ambito dei "Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici" si riscontra una difficoltà di reperimento del 57,5%, difficoltà dovuta in prevalenza alla mancanza di candidati;
- tra gli "Impiegati, professioni commerciali e nei servizi", per gli "Operatori della cura estetica", anche in questo caso principalmente a causa della mancanza di candidati;
- tra gli "Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine", per i "Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale", soprattutto per mancanza di candidati;
- infine, tra le "Professioni non qualificate" le difficoltà di reperimento più elevate si riscontrano per il "Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde", esclusivamente per carenza di candidati.

In particolare, le tre figure professionali che presentano le maggiori criticità di reclutamento rispetto al totale delle entrate previste sono, in ordine crescente di difficoltà di reperimento, le seguenti: gli "Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela", gli "Addetti alle vendite" e gli "Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione".

Gli indirizzi di studio più richiesti dalle imprese

Se si analizzano le entrate previste per titolo di studio, emerge come il 6,5% di queste sia rappresentato dal livello universitario ed il 27,8% da quello secondario.

A livello universitario, si riscontra una difficoltà di reperimento del 58,3%, difficoltà dovuta principalmente alla mancanza di candidati.

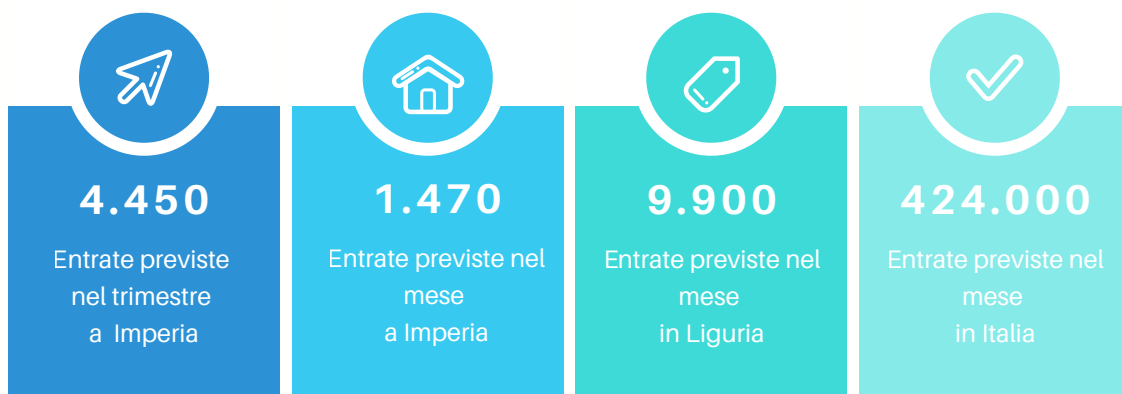
L'indirizzo più ricercato a livello secondario è "Turismo, enogastronomia e ospitalità"; l'indirizzo che presenta invece le maggiori difficoltà di reperimento (76,9%) è "Costruzioni, ambiente e territorio", in prevalenza per mancanza di candidati.

Infine, tra le qualifiche di formazione o diploma professionale, l'indirizzo più richiesto è quello della "Ristorazione"; l'indirizzo che, invece, presenta le maggiori difficoltà di reperimento (91,3%), soprattutto a causa della mancanza di candidati, è quello "Edile".

Grafici

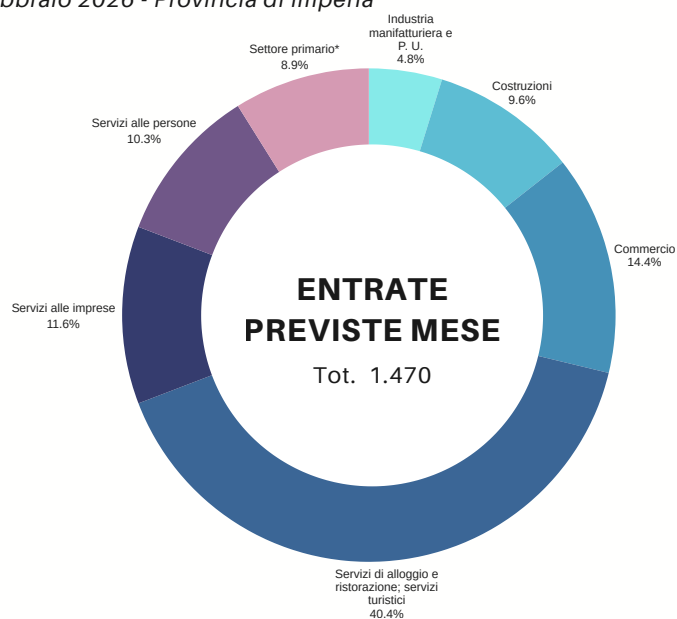
DATI DI SINTESI

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior
Previsioni febbraio 2026 e trimestre febbraio - aprile 2026 - Provincia di Imperia



ENTRATE PREVISTE PER SETTORE ECONOMICO

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior
Previsioni febbraio 2026 - Provincia di Imperia



*Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca



a cura del

**SERVIZIO
INFORMAZIONE ECONOMICA E
ORIENTAMENTO AL LAVORO**

statistica@rivlig.camcom.it
orientamento.lavoro@rivlig.camcom.it



CAMERA DI COMMERCIO
RIVIERE DI LIGURIA
IMPERIA LA SPEZIA SAVONA





UNIONCAMERE



EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO

Provincia di Imperia

Febbraio 2026

Introduzione:

Nel 2026 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2026.

Le opportunità di lavoro in provincia nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di febbraio 2026

1.470

Entrate previste nel periodo febbraio - aprile 2026

4.450

Variazione
febbraio 2026/
febbraio 2025

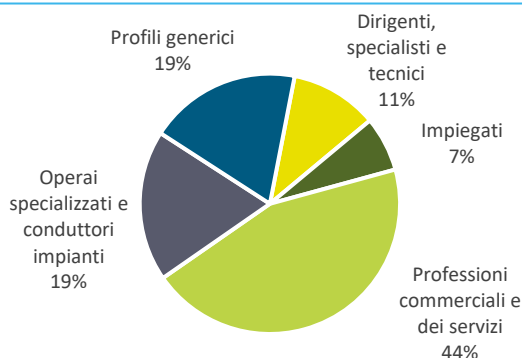
+340

Variazione
febbraio - aprile 2026/
febbraio - aprile 2025

+600

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)



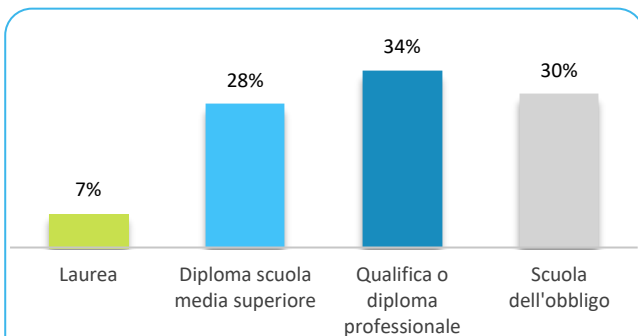
(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

In provincia nel mese di febbraio nel complesso...

- ... saranno programmate circa 1.470 entrate; nella regione Liguria 9.900 e complessivamente in Italia circa 424.000;
- ... nel 17% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nell'83% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 76% nel settore dei servizi e per il 78% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... l'11% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (18%);
- ... in 46 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 27% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... per una quota pari al 30% le imprese prevedono di assumere personale immigrato;
- ... il 7% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 50% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 65% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 17% del totale.

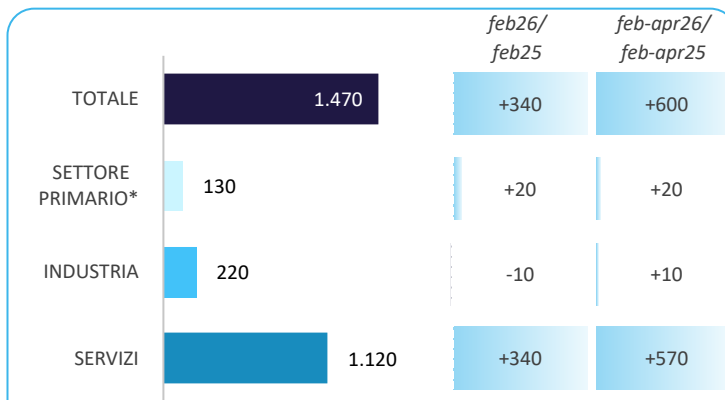
La fonte dei dati presentati è: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



* La somma dei singoli valori percentuali può differire da 100 in quanto il grafico non espone il livello "Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)"

ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI FEBBRAIO 2026 E CONFRONTI (v.a.)

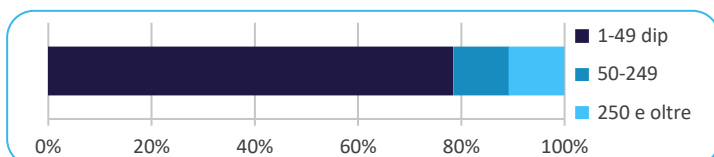


* Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

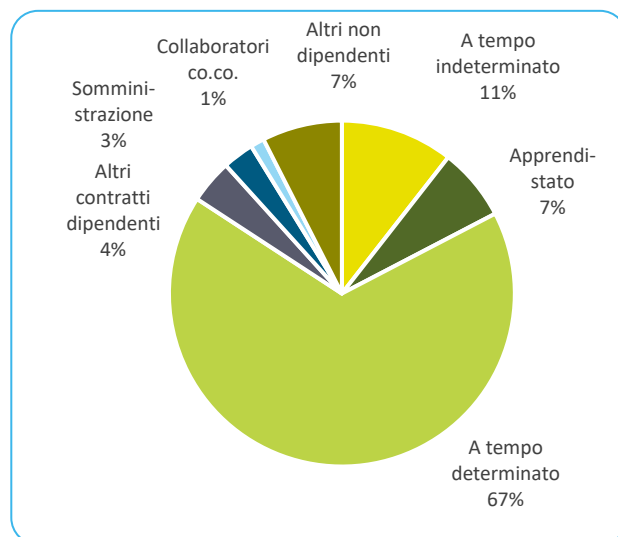
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	860	58,6	23,7	42,2
Aree direzione e servizi generali	50	3,3	16,3	61,2
Area amministrativa	30	2,3	20,6	61,8
Aree commerciali e della vendita	300	20,4	39,3	43,0
Aree tecniche e della progettazione	160	10,8	23,9	64,2
Aree della logistica	70	4,5	24,2	47,0
Totale	1.470	100,0	26,6	46,0

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

	Periodo feb-apr26
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.790
Commercio	590
Servizi alle persone	530
Costruzioni	470
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	230

Valori assoluti arrotondati alle decime

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 07 gennaio 2026 - 21 gennaio 2026, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso più di 106.200 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2026, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.