



COMUNICATO STAMPA DEL 28 MARZO 2025

Occupazione nell'Imperiese, nel 2025 spinta occupazionale dalle piccole imprese

L'elaborazione della Camera di Commercio Riviera di Liguria su dati Excelsior conferma una domanda di lavoro stabile e il permanere della difficoltà nel reperire i profili richiesti. Il settore dei servizi turistici e di ristorazione ha trainato le richieste.

Sono le piccole imprese, elemento portante del sistema economico imperiese, a richiedere il grosso della forza lavoro: nel 2025, infatti, il 78% delle 17.620 figure professionali da assumere è stato richiesto dalle aziende di piccole e medie dimensioni.

E' uno dei dati che emerge dalle elaborazioni del Servizio Informazione economica e Orientamento al lavoro della Camera di Commercio Riviera di Liguria sui dati dell'analisi Excelsior (realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro) relativa a quanto accaduto nel 2025.

Nel 2025 si è confermata stabile la domanda di lavoro da parte delle imprese di Imperia: il 69% delle imprese della provincia ha infatti previsto di assumere personale (percentuale uguale al 2024) con entrate previste di 17.620 unità.

Accanto al buon andamento della domanda aumenta la difficoltà a reperire le figure professionali richieste: è pari al 45% (in calo, comunque, rispetto al 51% del 2024).

I settori che nel 2025 hanno previsto più entrate sono stati i Servizi di alloggio e ristorazione e servizi turistici (6.400 le entrate), poi il Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli con 2.590 unità, i Servizi alle persone (1.940 entrate) e le Costruzioni con 1.800 lavoratori richiesti.

Le professioni più richieste nella provincia di Imperia nel 2025 sono state: esercenti e addetti alla ristorazione (5.430 i lavoratori richiesti), addetti alle vendite (1.760) e il personale non qualificato nei servizi di pulizia (1.560), poi gli operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili (760), il personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde (680) e gli operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni (520).

Tra le figure richieste, per il 32% si è trattato di giovani (fino a 29 anni). I giovani sono maggiormente richiesti nei Servizi di alloggio, ristorazione e servizi turistici (38% delle entrate programmate), nei Servizi alle imprese (31%), nel comparto del Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli (31%) e nelle Costruzioni il (30%).

Tra i profili per cui scarseggiano candidati giovani o è difficile trovarne con competenze adeguate ci sono: tecnici della salute (91%), operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni (87%), professioni qualificate nei servizi personali (85%) e operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili (85%).

Il problema del mismatch (disallineamento tra la domanda e l'offerta di lavoro) è dovuto alla mancanza di persone che si presentano ai colloqui (la difficoltà di reperimento per il 27,1% è legata alla mancanza di candidati), ma anche alla mancanza di persone con titolo di studio e competenze adeguate (13,2% per preparazione inadeguata).



L'indagine annuale pone poi l'accento sul livello di istruzione ricercato: 1.040 le entrate previste per i laureati, 230 le figure professionali con istruzione tecnologica superiore (ITS Academy), 3.910 i diplomati di scuola tecnico professionale, 420 i diplomati di scuola liceale, 6.620 i lavoratori con qualifica di formazione o diploma professionale.

Per quanto riguarda le imprese che nel 2025 hanno ricercato personale, emerge che 2.440 hanno effettuato attività di formazione, che la quota di tirocinanti assunti nel 2025 è stata pari al 18% di quelli ospitati e che i canali di selezione più utilizzati sono la conoscenza diretta del candidato, la segnalazione da parte di conoscenti o il curriculum inviato direttamente all'impresa.

Nel corso del 2025, infine, sono cresciuti da parte delle imprese imperiesi gli investimenti negli ambiti della trasformazione digitale: nel settore tecnologico (sicurezza informatica, internet alta velocità, software per la gestione dei dati, realtà aumentata a supporto dei processi produttivi), organizzativo (sistemi gestionali evoluti, sistemi di rilevazione delle performance) e dei modelli di business (analisi dei bisogni dei clienti, digital marketing, analisi dei mercati).

In allegato: Bollettino Excelsior Anno 2025 per la provincia di Imperia.