



## DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

**Oggetto:** Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.1 posto nella categoria D, posizione economica D1, profilo “Funzionario esperto per le attività promozionali ed economico-statistiche”, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno presso la sede di Imperia della Camera di Commercio Riviera di Liguria. Avvio procedura.

### IL SEGRETARIO GENERALE

- Visto l’art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001, in base al quale ai dirigenti spetta l’adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l’amministrazione verso l’esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 “Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura” e s.m.i.;
- verificato che l’argomento rientra nell’ambito delle proprie competenze;
- visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 “Riordinamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura” e s.m.i.;
- visto lo Statuto della Camera di Commercio Riviera di Liguria;
- visto il vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato dal Consiglio camerale con delibera n. 11 del 19.12.2019;
- visto il Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023, approvato con determinazione del Presidente n. 23 del 29.12.2021, ratificata dalla delibera di Giunta n. 2 del 25.01.2022;
- dato atto che fra le misure di dettaglio, con il soprarichiamato atto di programmazione si è prevista la copertura *“di n. 4 unità di categoria D, di cui n. 2 unità con assunzioni dall’esterno e n. 2 unità attivando una procedura comparativa per la progressione verticale dalla categoria C alla categoria D. Nel particolare, i due nuovi accessi dall’esterno saranno destinati all’area “Sviluppo economico” di cui uno presso la sede di Imperia”*;
- considerato che per la copertura dei due posti in categoria D destinati all’area “Sviluppo economico” si è ricorso preliminarmente all’attivazione della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001, all’esito della quale non è stato coperto il nuovo accesso presso la sede di Imperia;
- preso atto che, alla data odierna, la dotazione organica dell’ente è quella definita dal Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 16 febbraio 2018, così come modificata dalla Giunta camerale con delibera n. 50 del 19.05.2022;
- vista la normativa in materia di rispetto ai vincoli di bilancio, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sul contenimento del costo del personale delle amministrazioni non soggette alle regole del patto di stabilità interno (art. 1 comma 562 della legge 296/2006 e sue successive modifiche e integrazioni);

- vista la Legge 28 dicembre 2018, n. 145, (Legge di bilancio 2019) che, al comma 450 dell'art.1 prevede, a decorrere dal 1° gennaio, la possibilità di procedere all'assunzione di nuovo personale nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica;
- visto il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, come modificato dal D.P.R. 30.10.1996 n.693;
- vista la legge 05.02.1992 n. 104 recante norme in materia di assistenza, integrazione sociale e diritti delle persone handicappate e, in particolare, l'articolo 20 come modificato dall'articolo 25, comma 9, del D.L 24.06.2014, n. 90 convertito in Legge 11.08.2014, n. 114;
- Vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili e, in particolar modo, gli artt. 7, comma 2, e 16;
- visto il D. Lgs. 11.04.2006 n. 198, contenente disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- visto il vigente CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- vista la Legge 15.5.1997, n.127 e la Legge 16.6.1998, n. 191, recanti misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo, con disposizioni sui limiti di preferenza relativi all'età per la partecipazione ai concorsi pubblici;
- vista la legge 23.08.1988 n. 370, concernente l'esenzione dall'imposta di bollo per le domande di partecipazione ai pubblici concorsi, nonché la legge 29.12.1990 n. 405;
- vista la legge 2.10.1984 n. 732 concernente l'eliminazione del requisito della buona condotta ai fini dell'accesso agli impieghi pubblici;
- richiamato il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 recante Codice dell'ordinamento militare e, in particolar modo, l'articolo 1014, come modificati dal D.Lgs 20/2012;
- vista la Legge 14 novembre 2000, n. 331, recante Norme per l'istituzione del servizio militare professionale;
- vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni;
- visto il D.P.C.M. 7.02.1994 n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso Amministrazioni Pubbliche;
- vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- visto il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, concernente il "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi";
- vista la Direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 24 aprile 2018, n. 3, recante Linee Guida sulle procedure concorsuali;
- visto il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 – Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento (UE) n. 2016/679 – come modificato dal D. Lgs. 10.08.2018, n. 101;
- visto il Decreto Legge 21 giugno 2013, n. 69 convertito, con modificazioni, in legge 9 agosto 2013, n. 98;
- visto il Decreto Legislativo 25 novembre 2016 n. 219;
- visto il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico 7 marzo 2019;
- visto il Testo Unico approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;

- richiamato l'articolo 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 (cd. Legge concretezza), come modificato dall'art. 14-ter del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, che prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni di bandire procedure concorsuali senza il previo svolgimento della procedura di mobilità volontaria fino al 31.12.2024;
- visto il Decreto Legge 44/2021 convertito in legge 76/2021;
- visto il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- Richiamato l'articolo 3, comma 4bis, del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- considerato che le Camere di Commercio non risultano tra le Amministrazioni ivi indicate;
- dato atto che si è provveduto ad attivare tramite comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Regione Liguria, con nota prot. n. 1732 del 18/01/2022, ricevuta da entrambi i destinatari il giorno stesso, la verifica della possibilità di ricollocare personale in disponibilità da altre Pubbliche Amministrazioni ex artt. 34 e 34bis del D. Lgs. 165/2001;
- vista la nota (ns. prot. n. 2029 del 20/01/2022) con la quale la Regione Liguria ha comunicato che non risulta personale collocato in disponibilità da parte di Pubbliche Amministrazioni ai sensi degli articoli 33 e 34 del D. Lgs. 165/2001, appartenente al profilo professionale ed alla categoria richiesti dalla Camera di Commercio;
- rilevato che il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha risposto alla richiesta suddetta entro il termine previsto dall'art. 34bis comma 4 del D. Lgs. 165 del 2001 e s.m.i.;
- ritenuto necessario procedere all'emanazione del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno nella categoria D, posizione economica D1, profilo "Funzionario esperto per le attività promozionali ed economico-statistiche" da destinare alla sede di Imperia della Camera di Commercio Riviere di Liguria;
- considerato che la nomina del vincitore avverrà in conformità alla normativa sul pubblico impiego vigente a quella data;

#### DETERMINA

di dare avvio alla procedura per la copertura di n.1 posto nella categoria D, posizione economica D1, profilo "Funzionario esperto per le attività promozionali ed economico-statistiche" con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno presso la sede di Imperia della Camera di Commercio Riviere di Liguria;

di stabilire nel testo allegato alla presente determinazione il relativo bando di concorso pubblico per titoli ed esami;

di procedere alla pubblicazione della presente determinazione nell'Albo camerale informatico di questa Camera di Commercio, ai sensi dell'art. 32 Legge n. 69/2009.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**(Marco Casarino)**

**firma digitale**

